

ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ  
КРАСНОЯРСКАЯ ТЕРРИТОРИАЛЬНАЯ (КРАЕВАЯ) ОРГАНИЗАЦИЯ



ИНФОРМАЦИОННЫЙ БЮЛЛЕТЕНЬ №16

ИНФОРМАЦИЯ  
О РАБОТЕ КРАСНОЯРСКОЙ ТЕРРИТОРИАЛЬНОЙ  
(КРАЕВОЙ) ОРГАНИЗАЦИИ  
ПРОФСОЮЗА РАБОТНИКОВ  
НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ РФ В 2013г.

г.Красноярск, апрель 2013г.

Уважаемые коллеги!

Направляем вам подготовленные специалистами аппарата краевой организации Профсоюза материалы о работе по защите и представительству прав и интересов членов Профсоюза в 2012 году.

Просим использовать данные материалы для широкого информирования членов Профсоюза о деятельности краевого комитета Профсоюза по выполнению уставных требований.

Председатель Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ

Л.В. Косарынцева

## Оглавление

Отчёт по внутрисоюзной работе Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2012 год.....	4
Отчет о работе Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с образовательными учреждениями профессионального образования в 2012 году.....	8
Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по информационной работе в 2012 году.....	16
Информация об итогах учета позиции Общероссийского Профсоюза образования, изложенной в Обращении к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации».....	19
Отчет об итогах правозащитной работы Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2012 году.....	23
Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации работников народного образования и науки РФ за 2012 год о деятельности, направленной на повышение уровня оплаты труда работников образования, совершенствование нормирования их труда и социального партнерства, предоставление мер социальной поддержки работникам образования.....	34
Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по охране труда в 2012 году.....	46
Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ о финансовой работе в 2012 году.....	51

## **Отчёт по внутрисоюзной работе Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ за 2012 год**

Вся работа организационного отдела в 2012 году была направлена на проведение очередных отчётов и выборов в первичных профсоюзных организациях, создание первичных профорганизаций во всех образовательных учреждениях Красноярского края. Большое место в работе также занимала организация действий работников образования в связи с обсуждением и принятием нового Федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

Одним из основных направлений работы являлась подготовка и техническое обеспечение проведения пленарных заседаний и заседаний Президиума краевого комитета Профсоюза. В 2012 году состоялось 2 Пленума краевого комитета Профсоюза, 7 заседаний Президиума, 4 совещания с председателями территориальных и первичных профорганизаций.

На заседаниях Президиума рассмотрено 75 вопросов, из них 38 по организационной работе.

С января по декабрь 2012г. во всех первичных организациях Профсоюза прошли отчётно-выборные собрания, в которых приняло участие более 80,0% членов Профсоюза. Внеочередные отчётно-выборные конференции состоялись в 7 территориальных организациях: Ачинской, Бирилюсской, Краснотуранской, Манской, Туруханской, Тюхтетской районных, Канской городской организациях.

В рамках проведения отчетно-выборной кампании работники аппарата приняли участие в работе районных и городской отчетно-выборных конференций, отчётной конференции первичной профсоюзной организации студентов СибГТУ, отчётно-выборных собраниях первичных профсоюзных организаций Красноярской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы VIII вида № 4, Красноярского детского дома «Родничок», краевого Дворца пионеров и школьников. С избранными председателями территориальных организаций проведены консультации по вопросам организации работы территориальной организации, мотивации членов Профсоюза. В целом в результате проведения отчётно-выборной кампании 2012 года кадровый состав председателей обновился на 28,5%.

Важнейшим показателем укрепления организации является уровень профсоюзного членства работников и студентов. В феврале 2013 года Президиум краевого комитета рассмотрел вопрос «Об итогах статистической отчётности за 2012 год». По состоянию на 1 января 2013 года в Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза насчитывается 61 территориальная организация, 1762 первичных профсоюзных организации, в том числе 34 профорганизации в учреждениях профессионального образования.

В 2012 году увеличилось число организаций, в которых имеются члены Профсоюза. Наблюдается и рост числа первичных профорганизаций на 2,3%, хотя в целом по отрасли идет сокращение количества образовательных учреждений (с 2020 до 1985).

Всего в крае 1762 первичные профсоюзные организации, которые объединяют работников 1786 образовательных учреждений.

Первичные профсоюзные организации отсутствуют в 10,0% образовательных учреждений. На 1 января 2012 года эта цифра составляла 14,7%. По-прежнему большой резерв в создании первичек имеют Туруханская (29), Краснотуранская (17), Курагинская (15), Ужурская (11), Кежемская (10), Идринская (9), Ирбейская (9), Сухобузимская (6), Шарыповская (6) районные организации.

Общий охват профсоюзным членством на 01.01. 2013 года составляет 75,6%.

За 2012 год вырос процент охвата профсоюзным членством в 42 профорганизациях, причем в 11 на 5% и более процентов. Так, заметные изменения произошли в Саянской

районной организации, где процент охвата профсоюзным членством за год вырос с 28,3% до 41,6%. Численно организация также увеличилась на 93 чел. Козульская районная организация увеличила процент охвата с 79,7% до 86,2. Правда, произошло это в основном за счёт уменьшения количества работающих в отрасли, т.к. количество членов Профсоюза увеличилось только на 21 чел. Среди первичных профорганизаций можно отметить первичку студентов Лесосибирского филиала СибГТУ – увеличение процента охвата с 62,5% до 81,2%, численный рост на 59 чел.

В рамках выполнения постановления Президиума «О создании первичных профсоюзных организаций во всех образовательных учреждениях, находящихся на территории Красноярского края» проделана определенная работа по созданию первичных профорганизаций в краевых образовательных учреждениях. За 2012 год созданы первички в 11 учреждениях для детей сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, Назаровской специальной (коррекционной) общеобразовательной школе VIII вида, Красноярском городском информационно-методическом центре, 2-х учреждениях начального профессионального образования. Перешли в Общероссийский Профсоюз образования работники Дивногорского гидроэнергетического техникума, Красноярского монтажного техникума, до этого года состоящие в других отраслевых профсоюзных организациях.

Заведующая орготделом непосредственно выезжала в профессиональное училище № 67 (г. Кодинск), Шушенский детский дом для проведения учредительных профсоюзных собраний и мотивации работников организаций для вступления в Общероссийский Профсоюз образования. Дано более 70 консультаций по созданию первичек в образовательных учреждениях, в том числе 2 через сайт краевой организации.

В течение всего отчетного периода с председателями профорганизаций с низким охватом профсоюзным членством проводились индивидуальные собеседования. Тем не менее, включение в состав краевой организации большого количества новых коллективов, охват профчленством в которых еще недостаточно высок, не позволило изменить процент охвата профсоюзным членством по Профсоюзу. Хотя по отрасли он вырос с 63,7% до 64,9%.

Реализуя задачу усиления позиций Профсоюза и мотивации профсоюзного членства, работники аппарата провели в командировках 206 дней в 27 территориальных организациях края.

С целью оказания практической помощи и обучения профактива работники аппарата выезжали в Казачинскую, Кежемскую, Новоселовскую, Партизанскую, Северо-Енисейскую районные организации, первичную профсоюзную организацию Красноярской специальной (коррекционной) общеобразовательной школы VIII вида № 4. Во время посещения организаций с профактивом территорий проводились обучающие семинары по темам: «Инновационные формы работы», «Мотивация профсоюзного членства», «Организация работы первичной профсоюзной организации». Проведена учеба председателей первичных профорганизаций Советского района г. Красноярска.

Всего за год на курсах и семинарах обучено 4832 профсоюзных активиста, работало 650 школ профсоюзного актива. 7 председателей территориальных организаций прошли обучение в учебном центре «Гармония».

В октябре 2012 года краевая организация принимала участие в зональном совещании «Профсоюзное образование: достижения и перспективы развития в рамках единого образовательного пространства», проводимого совместно Федерацией профсоюзов Красноярского края и Восточно-Сибирским региональным учебным центром профсоюзов.

Определенное внимание в работе организационного отдела отводилось обобщению опыта работы территориальных организаций по мотивации профсоюзного членства, изучения состояния организационной работы.

В частности, в течение 2012 года на заседаниях Президиума было рассмотрено состояние организационной работы в Ирбейской, Канской, районных организациях, работа по мотивации профсоюзного членства и информированию членов профсоюза в Лесосибирской городской организации.

В 2012 году краевая организация Профсоюза традиционно принимала участие в Сибирском образовательном форуме, целью которого является информирование руководителей и работников образовательных учреждений о деятельности краевой организации.

В рамках взаимодействия с общественными объединениями Красноярская краевая организация продолжила работу в общественной палате образовательных и просветительских организаций Гражданской Ассамблеи Красноярского края, Совета Федерации профсоюзов Красноярского края, координационного Совета солидарных действий. Приняла участие в работе Учредительного собрания Совета ветеранов педагогического труда системы образования Красноярского края.

В целях популяризации деятельности Профсоюза, повышения его авторитета краевая организация в 2012 году продолжила совместную с министерством образования и науки края работу по реализации приоритетных проектов в сфере образования.

Ежегодно председатели территориальных организаций Профсоюза принимают участие в окружных совещаниях, проводимых министерством образования и науки Красноярского края. Темой окружных совещаний в 2012 году стало «Исполнение решений краевого августовского педагогического совета 2011 года: ключевые достижения, проблемы и трудности. Корректировка работы в 2012 году». В ходе пленарной части председатель краевой организации Л.В. Косарынцева выступала с докладом «О месте и роли профсоюзной организации в реализации проекта комплекса мер по модернизации образования».

Согласно плану совместной работы по реализации в Красноярском крае Комплексного проекта модернизации региональных систем образования в части «Пенсионная реформа» в краевой организации прошла 3-х месячная акция «Пенсионное законодательство: знаю и действую». Ежегодно эксперты от краевой организации Профсоюза проводят экспертизу конкурсных материалов федерального и краевого конкурсов лучших учителей, лучших педагогических работников муниципальных образовательных учреждений.

В 2012 году краевая организация Профсоюза совместно с министерством выступила учредителем краевых конкурсов «Учитель года Красноярского края», «Лучший директор образовательного учреждения Красноярского края», «Воспитатель года», краевой учительской Спартакиады.

Традиционными и популярными в учительской среде являются ежегодные фестивали: «Творческая встреча», «Русь мастеровая». Популяризации здорового образа жизни среди работников образования способствует участие в Спартакиаде трудящихся Красноярского края. Агитбригада Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования стала победителем в первом краевом смотре-конкурсе агитбригад «Профсоюзная бригада – агитируй до упада!», проводимом Федерацией профсоюзов Красноярского края.

Все это способствует не только повышению мастерства педагогов в профессиональной деятельности, их самореализации и самосовершенствованию, повышению престижа учительской профессии, но и укреплению позитивного имиджа Профсоюза в целом.

В связи с принятием к руководству территориальными и первичными профсоюзными организациями Общего положения о территориальной, первичной организациях Профсоюза в течение всего года продолжалась работа со специалистами отдела по делам некоммерческих организаций Управления Министерства юстиции РФ по Красноярскому краю, проводилось персональное консультирование и оказывалась практическая помощь председателям организаций в прохождении уведомительной регистрации. Организационным отделом

проведена экспертиза на соответствие Уставу Общероссийского Профсоюза образования Положения о первичной профсоюзной организации студентов СФУ, Положения о первичной профсоюзной организации студентов КГПУ им. В.А. Астафьева.

Большое внимание уделялось и поощрению профсоюзных активистов. В 2012 году были награждены:

- Нагрудным знаком ФНПР «За заслуги перед профдвижением России» - 1 человек;
- Нагрудным знаком ФНПР «За активную работу в профсоюзах» - 2 человека;
- Почётной грамотой ФНПР награждён – 3 человека;
- Нагрудным знаком Профсоюза «За активную работу» - 2 человека;
- Почетной грамотой Профсоюза – 4 человека;
- Грамотой Федерации профсоюзов Красноярского края – 7 человек;
- Грамотой краевого комитета Профсоюза награждены 68 человек, в том числе 8 из них за социальное партнёрство;
- Благодарственным письмом краевого комитета Профсоюза - 80 человек.

Лауреатами профсоюзной премии имени Героя Социалистического Труда К.А.Миксон в 2012 году стали Летунова Татьяна Серафимовна, учитель математики, председатель первичной профсоюзной организации МКОУ «Невонская средняя общеобразовательная школа № 6» Богучанского района, Синаева Валентина Владимировна, воспитатель, председатель первичной профсоюзной организации МБДОУ «Преображенский детский сад «Малышок» Назаровского района.

Профсоюзная премия Красноярской краевой организации работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования присуждена Гарских Татьяне Петровне, заведующей лабораторией кафедры теоретической механики политехнического института Сибирского федерального университета».

Лауреатом профессорской профсоюзной премии Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ стал Алашевич Юрий Давыдович, профессор федерального государственного бюджетного образовательного учреждения высшего профессионального образования «Сибирский государственный технологический университет».

Подводя итоги работы за год необходимо отметить некоторые стороны работы, на которые необходимо обратить внимание в 2013 году:

1. Слабое знание Устава и Общих положений о территориальной и первичной организациях. Председатели плохо ориентируются в полномочиях органов территориальной и первичной организации, периодичности их заседаний.
2. Недостаточная работа по резерву кадров на должность председателя, отсутствие заместителей председателя в территориальных организациях.
3. Планирование работы. В ряде организаций планы составляются от случая к случаю, нет утверждённой формы плана либо он содержит лишь перечень некоторых массовых мероприятий.
4. Протоколы заседаний территориальных комитетов, Президиумов не сформированы в отдельные дела, не прошиты, а зачастую даже не распечатаны.
5. Отсутствие в территориальных организациях Программы по мотивации профсоюзного членства.
6. Отсутствие интереса к различным формам поощрения членов Профсоюза: представление к награждению Почетными грамотами, выдвижение соискателей на присуждение премии им. К.А. Миксон, размещение информации о мероприятиях, проводимых организациями, на сайте краевой организации Профсоюза.
7. Недостаточное внедрение инновационных форм работы.
8. Слабая исполнительская дисциплина.

## **Отчет о работе Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ с образовательными учреждениями профессионального образования в 2012 году**

Для учреждений профессионального образования 2012 год стал годом дальнейшей реорганизации структуры сети учреждений профессионального образования, оптимизации их деятельности.

С целью создания условий и стимулов для сокращения внутренних издержек и повышения эффективности деятельности образовательных учреждений Правительство Российской Федерации определило систему мер, направленных на комплексное изменение российского высшего образования, совершенствование правового статуса учреждений профессионального образования, внедрение новых механизмов финансового обеспечения выполнения государственного задания на оказание государственных услуг образовательными учреждениями профессионального образования.

Исходя из этого, Министерство образования и науки Российской Федерации определило свои задачи, связав их с преодолением несоответствия структуры и содержания профессионального образования потребностям рынка труда, избыточным количеством образовательных учреждений высшего профессионального образования, предлагающих некачественное образование, дефицитом квалифицированных рабочих кадров, обновлением содержания образования, формированием профессионально-квалификационной структуры подготовки кадров, совершенствованием государственной поддержки обучающихся, созданием внешней независимой системы оценки качества профессионального образования.

В 2012 году Министерством образования и науки планомерно проводилась работа, направленная на реализацию указанных задач.

Проведен так называемый мониторинг эффективности вузов. Неэффективными были объявлены 136 высших учебных заведений, в том числе 30 педагогических из 43, 24 сельскохозяйственных вуза, 17 вузов культуры, около 20 высших учебных заведений, которые выполняли социальную миссию.

Продолжалась активная работа по обсуждению Законопроекта об образовании в Российской Федерации, который был принят депутатами государственной думы и 29 декабря 2012 года подписан Путиным В.В., президентом РФ.

11 октября 2012 года Правительством Российской Федерации, утверждена Государственная программа Российской Федерации «Развитие образования» на 2013-2020 годы и подпрограмма «Развитие профессионального образования».

Состоялась передача учреждений среднего профессионального образования с федерального уровня в ведение региона.

Не обошли преобразования стороной и профессиональное образование края. Созданный в 2006 году на базе 4 вузов Сибирский федеральный университет в прошедшем году был вновь реорганизован путем присоединения к нему Красноярского государственного торгово – экономического института.

Происходит внутренняя реструктуризация вузов, сокращение численности работников, в том числе через аутсорсинг.

Перестройка всей системы профессионального образования не может не отразиться на условиях труда, уровне и степени защищенности работников и студентов.

Сегодня именно профсоюзные организации работников и студентов образовательных учреждений всех уровней профессионального образования, действующие в крае, представляют собой серьезную армию способную эффективно отстаивать права работников и студентов.



Планом основных мероприятий Красноярского краевого комитета Профсоюза определены основные задачи краевой организации профсоюза на 2012 год. Одной из важнейших задач обозначено укрепление организационного и финансового единства краевой организации, повышение эффективности деятельности профорганизаций.

В составе Красноярской краевой организации Профсоюза насчитывается 34 первичных профсоюзных организаций учреждений профобразования.

В 4 вузах и 2 филиалах вузов действуют 11 первичных профсоюзных организаций работников и студентов, в том числе, – по 5 профорганизаций работников и студентов и 1 – объединенная.

В системе профессионального образования края числится 67 учреждений начального и 36 учреждений среднего профессионального образования. Первичные профсоюзные организации функционируют в 10 образовательных учреждениях начального и 13 - среднего профессионального образования. Работа по созданию первичных профсоюзных организаций в образовательных учреждениях СПО и НПО проводилась краевой организацией Профсоюза в отчетном году. Создано 2 первичные организации в ОУ НПО и 2 в ОУ СПО. Эта работа будет продолжена и в 2013 году. Краевой организации Профсоюза необходимо изучить возможность создания территориальной организации краевых образовательных учреждений.

Доля членов Профсоюза учреждений профессионального образования в краевой организации профсоюза составляет 45 %. В том числе работников 9,6%, из них:

- работников вузов – 8,6%;
- работников СПО – 0,69 %;
- работников НПО – 0,23%;
- студентов – 35,4 %.

В целом по вузам уровень профсоюзного членства составляет на 1.01.2013г. по работникам 67.3%, (в среднем по России по работникам – 73.2%) в студенческих профорганизациях – 84.%, что превышает показатель по студентам по России (80,8%).

В среднем профессиональном образовании охват составляет 41.3% (по России в ОУ СПО - 60,4%), в начальном – 40,4% (по России ОУ НПО – 60,6%).

Во всех профорганизациях работников вузов, кроме Сибирского государственного технологического университета и Сибирского государственного аэрокосмического университета, показатели ниже среднего по Профсоюзу образования .

В профорганизации работников СибГТУ профчленство держится на стабильно высоком уровне – 97 %

Самые низкие показатели – в профорганизациях педагогических вузов -57,6% - в Лесосибирском пединституте - филиале СФУ, 42,5% - в профорганизации работников Красноярского государственного педагогического университета им. В.П.Астафьева. Недопустимо низкое профсоюзное членство вызывает массу вопросов. Если работники не доверяют профсоюзной организации представлять и защищать свои права, то является ли работа организации, ее руководящих органов эффективной?

Все профорганизации студентов уверенно преодолели планку охвата профчленством краевой организации, а большинство и Российской. Здесь в лидерах – Лесосибирский педагогический институт филиал СФУ – 98%, а также СибГТУ – 95,4% и СибГАУ – 91.2%.

Что касается студентов СФУ (79%), то проблемы те же, что и у работников - очередная реорганизация выбила их из колеи, хотя работа по мотивации является системной, грамотной, объемной.

Хочется отметить профсоюзную организацию студентов КГПУ, которая год за годом проводила серьезную мотивационную работу со студентами и добилась хорошего результата, сделав рывок от 9% до 88,7%.

Безрадостно выглядит картина по начальному и среднему профессиональному образованию. Профсоюзное членство в профорганизациях этих учреждений практически не растет. Только у несколько организаций показатель профсоюзного членства превышает 50%. Это Красноярские педколледж №1 (62,9%) и педколледж №2 (62,4%), а также профессиональные училища №67 – г.Кодинск (70,5%) и №91 Эвенкия (72,9%). Профсоюзное членство увеличилось в НЭСТ и ПУ №85. Практически во всех остальных уменьшилось в разной степени.

Таким образом, решать задачу по увеличению охвата профсоюзным членством необходимо подавляющему большинству организаций учреждений профессионального образования.

Еще один важный вопрос организационного укрепления профорганизаций: приведение правоустанавливающих документов организаций в соответствие с требованиями новой редакции Устава Профсоюза и Общего положения об организации Профсоюза, утвержденных Центральным Советом Профсоюза.

Сегодня в той или иной мере эта работа не выполнена или не завершена профорганизациями: ППОР СФУ, ППОР КГПУ им.В.П.Астафьева, ППОР Лесосибирского филиала СибГТУ, ППОС Лесосибирского филиала СибГТУ, ППОС СФУ, ППОС СибГТУ.

В 2012 году проходили отчетные и отчетно-выборные собрания и конференции в первичных профсоюзных организациях и в структурных подразделениях первичек с правами территориальных. Заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных приняла участие в отчетной конференции ППОС СФУ, ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева, собраниях ППОР Канского политехнического колледжа, Канского профессионального училища №15, Красноярского политехнического техникума, Ачинского колледжа отраслевых технологий и бизнеса, Енисейского педагогического колледжа, Дивногорского энергетического техникума.

Сегодня на передний план выходит правозащитная функция профорганизаций. Вузовские первички занимают активную позицию в защите прав работников и студентов, ведется прием членов профсоюза, работают комиссии по трудовым спорам, правовые комиссии.

Для нас важно, что в организациях профобразования введены внештатные правовые инспекторы труда: 11 – в профорганизациях образовательных учреждений ВПО, 3 - в СПО, 1 в НПО. Однако, большинство профсоюзных организаций профессионального образования не провели эту работу.

Данный анализ делает понятным и инертность первичек в общепрофсоюзной проверке 2010 года, которая проводилась по теме: «Соблюдение трудового законодательства по вопросам предоставления гарантий и компенсаций работникам образовательных учреждений». Только 2 профорганизации работников образовательных учреждений профессионального образования приняли в ней участие – КГПУ им.В.П.Астафьева и Красноярского политехнического техникума. Профорганизация работников педуниверситета также проводит собственные проверки соблюдения законодательства по отношению к работникам вуза.

В ситуации постоянно формирующегося правового поля необходимо, чтобы вопросы юридической грамотности стали приоритетом в обучающих мероприятиях профсоюзного актива.

Практически все внештатные правовые инспекторы труда технические инспекторы труда приняли участие в семинаре-совещании, организованном в ноябре 2012 года специалистами краевой организации Профсоюза.

С 16 по 19 февраля 2012 года в г.Московский состоялся информационно-консультационный семинар по вопросам финансово-хозяйственной деятельности вузов в условиях перехода на новую систему финансирования, организованный ЦС Профсоюза.

Красноярск представляли: заместитель председателя краевой организации Профсоюза Н.В.Беспрозванных, председатели первичных профсоюзных организаций работников вузов П.В.Ефимов (СибГТУ), Т.Е.Скрипка (СибГАУ), О.Г.Софронова (КГПУ).

В работе семинара приняли участие заместитель председателя Профсоюза В.Н.Дудин, заведующая отделом профессионального образования Л.И.Полубятко и заместитель председателя И.А.Кленова, заместитель заведующего правовым отделом-главный правовой инспектор труда С.Б.Хмельков, другие специалисты аппарата ЦС.

Большой интерес участников семинара вызвали доклады:

- С.В. Гринько, заместителя директора Департамента развития профессионального образования Министерства образования и науки РФ, «Особенности реализации образовательной политики на современном этапе»;
- Р.С.Афанасьева, консультанта Министерства образования и науки РФ «Финансовое обеспечение выполнения госзадания»;
- Т.В.Абанкиной, директора центра прикладных экономических исследований и разработок Института развития образования ВШЭ «Структура, динамика ВПО и складывающиеся тенденции финансирования государственных вузов России»;
- Н.Б.Озеровой, начальника управления экономики и финансирования МГТ У им. Баумана «Вопросы обеспечения финансово-хозяйственной деятельности в условиях перехода на новую систему финансирования».

В разрезе вышеуказанных докладов актуально прозвучала информация заместителя заведующего правовым отделом - главного правового инспектора труда С.Б.Хмелькова о правовых аспектах реорганизации ППОР вузов.

Председатель КСП Профсоюза Ю.Р.Спирина рассказала о работе и задачах совета на 2012 год.

8 ноября 2012 года состоялось совещание председателей профсоюзных организаций работников и студентов вузов. Участники совещания были проинформированы о ходе акции Профсоюза в поддержку обращения Общероссийского Профсоюза образования к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации, о заседаниях рабочих групп КСП Профсоюза, об изменениях в Федеральном законе «О бухгалтерском учете».

С докладами на совещании выступили также: Е.В.Сидоренко, председатель ППОС СФУ (об актуальных вопросах и концепции развития стипендиального обеспечения), Л.И.Вахтель, руководитель регионального отделения НПФ «Образование и наука» (о состоянии и перспективах пенсионной реформы), В.В. Киселева, заведующий отделом по связям с общественностью и информационно-аналитической работе (об информационной работе), Н.В.Беспрозванных, заместитель председателя краевой организации Профсоюза (об итогах мониторинга введения и реализации новых систем оплаты труда работников федеральных образовательных учреждений высшего профессионального образования), С.Н.Шатохин, председатель правления региональной общественной организации «Профессорское собрание Красноярского края» (о мерах социальной поддержки научно-педагогических работников высшей квалификации).

Обучение студенческого профсоюзного актива проводилось как силами самих профорганизаций, так и во время профсоюзной смены «Студенческий лидер- 2012» в поселке Дивноморский на базе СОК «Радуга».

Ежегодно присуждается премия Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования профсоюзным активистам из числа работников высшего и среднего профессионального образования. В отчетном году такая премия вручена Тарских Татьяне Петровне, заведующей лабораторией кафедры теоретической механики политехнического института Сибирского федерального университета.

По ходатайству Правления региональной общественной организации «Профессорское

собрание Красноярского края» за значительные успехи в научной деятельности и активную работу в Профсоюзе присуждена профессорская профсоюзная премия Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в размере 25 000 рублей Алашкевичу Юрию Давыдовичу, доктору технических наук, профессору, заведующему кафедрой «Машины и аппараты промышленных технологий» ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный технологический университет».

В 2012 году Красноярской краевой организацией Профсоюза были учреждены 10 профсоюзных стипендий для студентов – профсоюзных активистов. Первыми стипендиатами стали:

1. Девяева Карина Васильевна, студентка гр. БЭУУ-11-01 инженерно-экономического факультета ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный аэрокосмический университет».

2. Борисова Мария Александровна, студентка гр. МТ-43-2 факультет механической технологии древесины ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет».

3. Валбу Дарья Евгеньевна, студентка гр. 43-1 специальности технология деревообработки Лесосибирского филиала ФГБОУ ВПО «Сибирский государственный технологический университет».

4. Кобаненко Ксения Викторовна, студентка гр. УБ 09-12 института управления бизнес-процессами и экономики ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

5. Колузаева Ксения Алексеевна, гр. УБ 09-12 института управления бизнес-процессами и экономики ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

6. Нуретдинова Эльвира Викторовна, студентка гр. 20 факультета биологии, географии и химии ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева».

7. Сухочева Оксана Владимировна, студентка гр. ПП 08-15С института педагогики, психологии и социологии ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

8. Согомоян Ваге Ваганович, студент гр. СФ 09-41 инженерно-строительного института ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

9. Фролкин Александр Олегович, гр. СФ 09-22 инженерно-строительного института ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

10. Щекина Екатерина Владимировна, студентка гр. ДЛН 09-01 факультета педагогики и методики начального образования Лесосибирского педагогического института- филиала ФГАОУ ВПО «Сибирский федеральный университет».

Обучение профсоюзного актива, моральное и материальное стимулирование профсоюзных лидеров имеет непосредственное отношение к формированию резерва профсоюзных кадров. Не менее важным способом повышения уровня компетентности и стимулирования профсоюзных кадров является проведение разного рода конкурсов.

В апреле 2012 года в рамках X Всероссийского конкурса «Студенческий лидер - 2012» на базе Сибирского государственного технологического университета состоялся краевой конкурс на лучшего председателя студенческих профбюро вузов. В конкурсе приняло участие 8 председателей вузовских студенческих профорганизаций. Победителями стали:

1 место – Литаврина Александра, председатель профбюро института космических и информационных технологий СФУ;

2 место – Кобаненко Ксения, председатель профбюро института управления бизнес-процессами и экономики СФУ;

3 место – Девяева Карина, председатель профбюро инженерно-экономического факультета СибГАУ им. М.Ф Решетнева.

Конкурс проводился совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края.

В конкурсе «Студенческий лидер 2012» Сибирского федерального округа Красноярский

край достойно представляла победительница краевого конкурса 2011 года Александра Дворинович, студентка СФУ.

Необычным образом профком студентов СФУ – поездкой в Москву и посещением ряда сильнейших вузов столицы премировал профбюро студентов СФУ – победителей вузовского конкурса на лучшее профбюро. Кульминацией поездки стал прием студентов председателем Центрального Совета Профсоюза Г.И.Меркуловой.

Новой формой работы со студенческими лидерами стало собрание профсоюзного актива. Такое собрание под лозунгом «Открытые горизонты - 2012» прошло в мае. На собрании обсуждались задачи деятельности профсоюзных организаций студентов вузов, роль профсоюзного актива в решении этих задач. Председатель Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Л.В.Косарынцева вручила активистам Сертификаты на получение профсоюзной стипендии.

С целью повышения качества обучения профсоюзного актива, дальнейшего усиления работы по мотивации профсоюзного членства и активного вовлечения педагогических работников студентов образовательных учреждений среднего и высшего профессионального образования, реализующих образовательные программы педагогического образования в Профсоюз, активизации деятельности организаций Профсоюза по реализации уставных целей и задач по решению Исполнительного комитета Профсоюза прошла I сессия Всероссийской педагогической школы Профсоюза.

Профорганизации педагогических вузов края представляли студенты Института педагогики психологии и социологии Сибирского федерального университета Бутенко Александр и Сухочева Оксана.

К сожалению, профорганизация студентов КГПУ им.В.П.Астафьева не воспользовалась предоставленной возможностью направить своих профсоюзных активистов - будущих педагогов на данное мероприятие.

В 2012 году состоялось 7 заседаний студенческой секции Красноярской краевой организации Профсоюза. Внимание студенческих профсоюзных лидеров было направлено на: подготовку предложений по студентам - кандидатам на профсоюзную стипендию, организация и поведение краевого конкурса «Студенческий лидер среди председателей профбюро вузов, участие в первомайской демонстрации, участие в I Всероссийской педагогической школе и др.

Профсоюзные организации вузов принимали активное участие в обсуждении законопроекта об образовании в Российской Федерации на всех этапах его подготовки, а также в акциях Профсоюза. Так, например, около 9000 подписей было собрано работниками и студентами вузов в поддержку обращения Центрального Совета Общероссийского Профсоюза образования к депутатам Государственной думы, президенту РФ В.В.Путину по поводу необходимости принятия поправок к законопроекту.

Активное участие принимали профорганизации профессионального образование в демонстрации 1 мая. Помимо работников и студентов, находившихся в общей колонне демонстрантов, 40 студентов шли в знаменной группе колонны.

Модернизация профессионального образования не произойдет без качественного обновления преподавательского корпуса, что потребует перехода на «эффективный контракт» между преподавателями и организациями профессионального образования.

Основой «эффективного контракта», по мнению разработчиков, должен стать конкурентоспособный уровень заработной платы преподавателей в профессиональном образовании. С этой целью предполагается обеспечить доведение к 2018 году средней заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных учреждений начального и среднего профессионального образования до средней заработной платы в соответствующем регионе и повышение к 2018 году средней заработной платы

преподавателей образовательных учреждений высшего профессионального образования до 200% от средней заработной платы в соответствующем регионе.

В 2012 году Красноярской краевой организацией Профсоюза совместно с Советом ректоров вузов Красноярского края проведен мониторинг введения и реализации новых систем оплаты труда работников федеральных образовательных учреждений в 2010 – 2011 г.г. С материалами мониторинга ознакомлены все председатели вузовских профорганизаций работников.

В соответствии с трудовым законодательством, для решения проблемы повышения социального статуса педагогических работников, реализации социально-трудовых прав и гарантий работающих и обучающихся используется метод договорного регулирования, который базируется на принципах социального партнерства.

На отраслевом уровне действует Отраслевое Соглашение по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, заключено на 2012-2014 годы.

В рамках социального партнерства на краевом уровне на 2013 – 2015г.г. подготовлено и подписано Соглашение с Министерством образования и науки края. выстроены взаимоотношения с Советом ректоров вузов края. Однако, основным документом, социального партнерства, взаимоотношений работников и работодателя является коллективный договор.

Практика работы профорганизаций показывает наличие хорошего опыта коллективно-договорного регулирования. В коллективно-договорном процессе в вузах профсоюзные организации являются стороной, представляющей интересы работников и студентов (за исключением КГПУ им. В.П.Астафьева, где интересы работников представляет иной представительный орган.)

Не удалось заключить Соглашение с администрацией и профорганизации студентов СибГТУ, несмотря на то, что была оказана практическая помощь в подготовке Соглашения, стороны не сумели выстроить коллективно-договорной процесс. Немаловажное значение имеет и то, что члены комиссии профкома недостаточно подготовлены к отстаиванию своих интересов, слабо ориентируются в правовом поле.

В 2012 год после длительной подготовки и проработки на конференции студентов ППОС КГПУ им.В.П.Астафьева подписано Соглашение с администрацией вуза.

Специалисты краевой организации проводят предварительную экспертизу коллективных договоров. В целях активизации процесса колдоговорного регулирования в образовательных учреждениях начального и среднего профобразования краевой организацией Профсоюза и Министерством образования и науки края проведен смотр-конкурс коллективных договоров среди краевых образовательных учреждений. Тем не менее, есть организации НПО и СПО, в которых коллективные договоры не заключены.

Важным аспектом деятельности профсоюзных организаций продолжает оставаться защита прав членов профсоюза на здоровые и безопасные условия труда.

В профорганизациях работников вузов это направление выведено на должный уровень (за исключением ЛПИ филиала СФУ).

Избраны внештатные технические инспекторы, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда. Четко организована работа всех звеньев общественного контроля условий труда работников, разработана нормативно-правовая база.

Работникам образовательных организаций, занятым на работах с вредными и опасными условиями труда, предоставляются гарантии и компенсации.

Планово проводится аттестация рабочих мест по условиям труда.

Первичные профорганизации вузов участвовали во Всероссийской тематической проверке в 2012 г.

В профорганизациях начального и среднего профессионального образования, работа в этом направлении представлена очень слабо. Краевой организации Профсоюза, первичным профорганизациям этих учреждений необходимо уделить серьезное внимание вопросам охраны труда.

В соответствии с планом основных мероприятий Красноярского краевого комитета Профсоюза на 2012 год, были подготовлены материалы и заслушаны на заседаниях президиума вопросы:

- О присуждении профсоюзной премии Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работникам образовательных учреждений высшего и среднего профессионального образования;
- О планах совместной работы с Советом ректоров вузов Красноярского края и региональной общественной организацией «Профессорское собрание красноярского края» на 2012 год;
- Об участии первичных профсоюзных организаций студентов в этапах Всероссийского конкурса «Студенческий лидер -2012»;
- О практике совместной работы профкома студентов и ректората КГПУ им. В.П.Астафьева по социальной защите студентов вуза;
- О выполнении Постановления Президиума краевого комитета Профсоюза № 13 от 29.11.2011 года «Об итогах проверки организационно-финансовой деятельности первичной профсоюзной организации студентов СибГТУ»;
- О снятии с контроля Постановления Президиума краевого комитета Профсоюза №9 от 29.03.2011 г. «О работе первичной профсоюзной организации работников и студентов Красноярского государственного аэрокосмического университета им. М.Ф.Решетнева» по мотивации профсоюзного членства работников»;
- Об итогах проведения краевого конкурса «Лучшая организация системы общественного питания работников и студентов высших учебных заведений»;
- О делегировании представителя в состав СКС;
- Об участии первичных профсоюзных организаций студентов вузов в окружном этапе X Всероссийского конкурса «Студенческий лидер -2012»;
- О назначении профсоюзных стипендий Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования;
- О присуждении профессорской профсоюзной премии Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования.

Каждая профорганизация, работающая в образовательном учреждении, является частью краевой организации, и всего Профсоюза. Для каждой организации и ее руководителя являются обязательными решения руководящих органов вышестоящих организаций, выполнение которых - неотъемлемая часть Вашей работы.

Краевая организация Профсоюза постоянно сталкивается с избирательным отношением к выполнению решений первичками. Приведу примеры.

В 2012 году проводилась большая работа по подготовке материалов к Пленуму Центрального Совета по вопросам профессионального образования. Мы благодарны всем, кто направил нам свои материалы. Проигнорировали эту работу 2 профорганизации вузов - работники СибГТУ и работники КГПУ.

Сегодня мы можем констатировать, что такое значимое для членов Профсоюза направление, как пенсионное обеспечение работников и студентов осталось без внимания. Подготовлено несколько консультантов, которые оформили по несколько человек. Удивительно, что при этом в региональное отделение фонда самостоятельно приходят работники нашей сферы для оформления документов, т.е. спрос есть, нет предложения!

В то же время среди работников общего образования края, а также в ряде других

регионов России это направление деятельности развивается успешно.

Хотелось бы отметить необязательность ряда руководителей профорганизаций в предоставлении разного рода отчетов в краевую организацию Профсоюза.

Так, например, отчеты по правозащитной деятельности за 2012 год предоставлены тремя профорганизациями работников вузов (СФУ, КГПУ СибГАУ), четырьмя профорганизациями учреждений СПО (Педколледжей №1 Красноярска и Минусинским, колледжами радиоэлектроники и управления и Канским политехническим). И единственной профорганизацией НПО – Назаровским ПУ №62.

Модернизация образования набирает обороты и для всех настает время поиска эффективных форм и способов защиты прав и интересов работников профессионального образования и студентов, а это, в свою очередь, должно стать катализатором глубинной перестройки работы всего Профсоюза в новых обстоятельствах.

### **Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ по информационной работе в 2012 году**

В 2012 году Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования продолжила деятельность по информационно-аналитической работе и повышению имиджа организации.

На начало января 2013 года на сайте Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования размещено 199 документов, затрагивающих вопросы пропаганды профсоюзного движения и мотивации профчленства и являющиеся инструкцией по применению механизмов правовой защиты членов Профсоюза. Активно задействована новостная лента, выставлено более 300 новостей, ориентированных как на профсоюзный актив, так и на потенциальную вне-профсоюзную аудиторию. Через раздел вопрос-ответ поступило 145 вопросов, касающихся вопросов новой системы оплаты труда, аттестации, охраны труда, досрочно назначения пенсии, что на 64 вопроса больше по сравнению с 2011 годом. Средняя посещаемость сайта в сутки составляет 90 человек.

Обновляется страница и в рамках портала Центрального Совета Профсоюза ed-union.ru, добавляются материалы и публикации. На сайте освещаются основные мероприятия краевого комитета Профсоюза, изменения в законодательстве. Гостевая книга является своеобразным разделом «Вопрос-Ответ», где посетители могут также получить консультацию по возникающим вопросам. За 2012 год поступило 8 вопросов.

В 2012 году были открыты сайты Абанской территориальной (районной) организации Профсоюза и ППОС СибГТУ, страницы на сайтах управления образования появились у Ачинской, Боготольской и Емельяновской территориальных (районных) организаций Профсоюза.

На сегодняшний день количество территориальных (городских, районных), первичных организаций, имеющих собственные сайты или страницы в рамках Управлений образования и образовательных учреждений, является недостаточным для того, чтобы можно было говорить о развитии данного способа информирования членов Профсоюза. В марте 2013 года подготовлено письмо председателям профсоюзных организаций, руководителям управлений образований и образовательных учреждений о рассмотрении возможности создания страниц профсоюзных организаций с размещением общей информации об организации, нормативно-правовых документов и новостной ленты.

В 2012 году выпущена листовка «Как работает профсоюзный взнос», отчет о деятельности организации за 2011 год. Изготовлены карманные календари с контактными данными об организации и настольные календари «Галерея учительских талантов» с работами с выставки «Русь мастеровая» двух видов.



Изготовлены баннеры «Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования, баннер с фотографиями о деятельности организации и контактными данными и баннер о социальных партнерах. Выпускался буклет к краевому этапу Всероссийского конкурса «Студенческий лидер».

Профсоюзные стенды организованы в 85% образовательных учреждений. Размещаются информация новостного и поздравительного характера, листовки выпускаемые краевой организацией Профсоюза и информационные материалы, подготавливаемые территориальными профсоюзными организациями

Красноярская краевая организация Общероссийского приняла участие в Сибирском образовательном форуме, на котором в течение трех дней специалисты организации познакомили посетителей с деятельностью организации и отвечали на вопросы. По традиции организация приняла участие в краевом августовском педагогическом совете, в рамках которого была проведена под руководством председателя Людмилы Васильевны Косарынцевой и заведующего организационным отделом Валентиной Петровной Диановой дискуссия «О роли и месте первичных профорганизаций в реализации нормативно-правовой базы по переходу ДООУ на НСОТ». С презентацией на тему «Социальное партнерство в сфере образования. Красноярский край. Опыт, проблемы, перспективы» выступила заместитель председателя Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования Н.А. Савченко, а юрист Т.О. Петрухина провели секцию о коллективно–договорном регулировании социально–трудовых отношений в образовательных учреждениях. В рамках совместного заседания коллегии Министерства образования и науки Красноярского края и краевого комитета Профсоюза Людмилой Васильевной Косарынцевой были подведены итоги реализации отраслевого соглашения между Министерством образования и науки Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2010-2012гг. и намечены планы по подготовке проекта Соглашения на 2013-2015гг.

Красноярская краевая организация организовала и провела такие конкурсы как «Учитель года Красноярского года», «Учитель, которого ждут», «Лучший директор образовательного учреждения Красноярского края», «Воспитатель года», «Студенческий профсоюзный лидер», краевых фестивалей «Русь мастеровая», «Творческая встреча», «Тепсей», спартакиады учителей, краевой конкурс на лучший коллективный договор среди учреждений, находящихся в ведении министерства образования и науки Красноярского края.

2012 год был объявлен Центральным Советом Годом первичной профсоюзной организации. Красноярской краевой организацией Общероссийского Профсоюза образования было организовано участие во Всероссийском интернет-конкурсе первичных профсоюзных организаций Общероссийского Профсоюза образования «Проф.com» (18 организаций) и интернет-конкурсе «Лучший сайт дошкольного образовательного учреждения» (21 организация). Во время проведения конкурсов была осуществлена информационно-разъяснительная работа по участию в конкурсах. Первичная профсоюзная организация студентов СФУ стала победителем конкурса «Проф.com» в номинации «Агитационный плакат».

Количество участников данных конкурсов могло бы быть более массовым. К причинам недостаточного внимания первичных организации можно отнести заниженную самооценку деятельности первичных организаций со стороны их лидеров, особенно вновь избранных в период проведения конкурсов, а также недостаточную информационно-коммуникативную культуру ряда председателей территориальных и первичных организаций Профсоюза. По итогам интернет-конкурсов территориальным организациям Профсоюза рекомендуется

принять меры к распространению опыта работы первичных профсоюзных организаций – участников Интернет-конкурса «Проф.com».

В октябре 2012 года состоялся I-ый краевой смотр-конкурс профсоюзных агитбригад «Профсоюзная бригада – агитируй до упада!», в котором от Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования приняли участие команды детского сада № 5 «Дельфин» г. Шарыпово «Женщины в образовании» и первичной профсоюзной организации студентов Сибирского федерального университета «Будь в плюсе!». «Женщины в образовании» по итогам конкурса заняли первое место, команда «Будь в плюсе» получила специальный приз в номинации «За артистизм».

Красноярская краевая организация Общероссийского Профсоюза образования продолжила взаимодействие со всеми основными средствами массовой информации. Информационные материалы направлялись в газеты «Мой Профсоюз» (около 6 публикаций) и «Профсоюзы Красноярья» (около 6 публикаций).

На газету «Мой Профсоюз» подписано 54% первичных профсоюзных организаций. Низкий процент подписки связан с размещением газеты в электронном виде на сайте Центрального совета и с недостаточным количеством денежных средств в первичных организациях. В то же время, профсоюзные организации, оформившие подписку, отмечают возросший уровень полезности для использования в работе печатного материала, срок доставки и практичное размещение в профсоюзном уголке.

В октябре 2012 года начался выпуск ежемесячного электронного журнала «ПрофВести», в котором размещается информация о деятельности краевой организации Профсоюза, новое в законодательстве образования и новости первичных и территориальных организаций. Журнал можно найти на сайте [kr-educat.ru](http://kr-educat.ru) в разделе Документы – Информационная работа или перейдя по ссылке на главной странице.

О Красноярской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования выходили публикации и сюжеты в следующих средствах массовой информации: Прима ТВ, 7 канал, ТВК, Вести-Красноярск, ИА «Newslab», «Авторитетное радио», сайте ФПКК. Людмила Васильевна Косарынцева, председатель, принимала участие в телепередачах в качестве «главного героя», а также давала комментарии на социально-трудовую тематику. Территориальные и первичные организации Профсоюза также используют местные средства массовой информации: газеты и новостные выпуски по телевидению.

**Информация об итогах учета позиции Общероссийского Профсоюза образования, изложенной в Обращении к депутатам Государственной Думы Федерального Собрания Российской Федерации и членам Совета Федерации Федерального Собрания Российской Федерации в связи с принятием Федерального закона от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»**

В результате работы Профсоюза и его организаций над проектом федерального закона № 121965-6 «Об образовании в Российской Федерации», после его принятия Федеральным Собранием Российской Федерации и подписанием Президентом Российской Федерации (Федеральный закон от 29.12.2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации»), предусмотрены следующие принципиально значимые вопросы, связанные с закреплением социально-правового статуса педагогических работников и студентов и обеспечением финансовых и правовых гарантий реализации прав граждан на получение образования:

1. Законодательно закреплён принцип установления заработной платы педагогических работников общеобразовательных организаций не ниже уровня средней заработной платы в соответствующем субъекте Российской Федерации, на территории которого расположены такие общеобразовательные организации (часть 3 статьи 99).

2. Сохранено право педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости (пункт 5 части 5 статьи 47).

3. Сохранено право педагогических работников, проживающих и работающих в сельских населенных пунктах, рабочих поселках (поселках городского типа), на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг (часть 8 статьи 47).

4. Руководителям образовательных организаций и их заместителям предоставляются в порядке, установленном Правительством Российской Федерации права, социальные гарантии и меры социальной поддержки, установленные для педагогических работников, такие как (часть 7 статьи 51, часть 4 статьи 52):

- право на ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск;
- право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;
- право на предоставление компенсации расходов на оплату жилых помещений и коммунальных услуг для проживающих и работающих в сельских населенных пунктах.

5. Предусмотрен учет мнения жителей сельского поселения при принятии решения о реорганизации или ликвидации муниципальной общеобразовательной организации, расположенной в сельском поселении (часть 12 статьи 22).

В отношении всех других образовательных организаций процедура их реорганизации и ликвидации возможна только с согласия специальной комиссии по оценке последствий такого решения, которая создается и действует в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации (часть 11 статьи 22).

6. Профсоюз добился включения в закон принципа участия работников и обучающихся (студентов) в управлении образовательной организацией через свои профессиональные союзы обучающихся и работников как представительные органы (пункт 2 части 6 статьи 26).

Этот принцип нашел отражение в специальной статье 26 закона, посвященной вопросам управления образовательной организацией, где перечислены профессиональные союзы работников и обучающихся образовательной организации как субъекты этого процесса.

7. Предусмотрено установление размеров должностных окладов по должностям научно-педагогических работников образовательных организаций высшего образования путем включения в них размеров надбавок за ученые степени и по должностям, которые

действовали до дня вступления в силу настоящего Федерального закона с учетом требуемых по соответствующим должностям ученых степеней (часть 11 статьи 108).

8. Размеры ежемесячной денежной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями включаются в должностные оклады педагогических работников, установленные по состоянию на 31 декабря 2012 года (часть 11 статьи 108).

9. В соответствии с требованиями Профсоюза предусмотрено право педагогических работников на дополнительное профессиональное образование не реже чем одного раза в 3 года за счет средств работодателя, а не раз в 5 лет, как это предусмотрено действующим законодательством (пункт 2 части 5 статьи 47).

Обращаем особое внимание на то, что предоставление права на дополнительное профессиональное образование не реже чем один раз в 3 года для педагогических работников связано, в первую очередь, с утверждением федеральных государственных образовательных стандартов, с возросшими требованиями к уровню квалификации и овладению педагогическими работниками новыми компетенциями, предполагаемым принятием профессиональных стандартов по должностям педагогических работников.

10. В законе закреплены меры социальной поддержки и стимулирования для обучающихся (студентов), в том числе касающиеся порядка установления размеров стипендии (академической и социальной), а также порядка установления платы за пользование жилым помещением и коммунальными услугами в общежитии для обучающихся (часть 3 статьи 39).

Обращаем внимание, что все эти меры будут устанавливаться только с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации студентов, в связи с чем от указанных профсоюзных организаций будет во многом зависеть конкретный размер стипендий и стоимость оплаты за общежитие и коммунальные услуги (часть 8 статьи 36).

При этом размер государственной академической или социальной стипендии студентам, государственной стипендии аспирантам, ординаторам, ассистентам-стажерам не может быть меньше норматива, установленного для формирования стипендиального фонда за счет бюджетных ассигнований (части 9, 10 статьи 36).

11. По предложению Профсоюза, в принятом Федеральном законе введена статья 41 «Охрана здоровья обучающихся», в которой отражены положения по обеспечению безопасности обучающихся в образовательной организации, в том числе вопросы, связанные с расследованием несчастных случаев и проведением санитарно-противоэпидемиологических мероприятий.

Кроме того, по инициативе Профсоюза были внесены также дополнения в статьи 28 и 48 Закона, в которых определена ответственность образовательной организации за жизнь и здоровье обучающихся и работников во время образовательного процесса, а также сохранение социальных гарантий и компенсаций педагогическим работникам, таких как сокращенная продолжительность рабочего времени, ежегодный основной удлиненный оплачиваемый отпуск и повышенная оплата труда за работу во вредных и опасных условиях.

12. Сохранены полномочия органов государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий реализации прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного и дополнительного образования, общедоступного и бесплатного начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации (пункт 3 части 1

статьи 8) .

Кроме того, законодатель наделил полномочиями органы государственной власти субъектов Российской Федерации по обеспечению государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования непосредственно в муниципальных дошкольных образовательных организациях путем предоставления субвенций местным бюджетам, включая расходы на оплату труда, приобретение учебников и учебных пособий, средств обучения, игр, игрушек (за исключением расходов на содержание зданий и оплату коммунальных услуг), в соответствии с нормативами, определяемыми органами государственной власти субъектов Российской Федерации (пункт 3 части 1 статьи 8).

### **Статистика работы по проекту федерального закона «Об образовании в Российской Федерации»**

1. Работа над законопроектом Профсоюза и его организаций длилась более 2-х лет.
2. Законопроект рассматривался на 3-х парламентских слушаниях (2 - в Государственной Думе и 1 - в Совете Федерации), на заседаниях Общественной палаты Российской Федерации, на заседании Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений и Российского Союза ректоров.
3. Несколько раз проходили интернет-обсуждения – на двух специальных интернет-сайтах и в рамках Открытого Правительства.
4. Профсоюз направлял всем заинтересованным участникам более 10-ти вариантов замечаний и предложений, которые включали в себя от 22 до 60-ти позиций.
5. В рамках объявленной Профсоюзом Общероссийской акции в поддержку требований Профсоюза к законопроекту было собрано 1 089 772 подписей работников образования и более 44 292 телеграмм.

В соответствии с постановлениями Президиума Красноярской краевой организации Профсоюза от 31 октября 2012 года № 20 «О действиях Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза в связи с рассмотрением во втором чтении Государственной Думой проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации» в территориальных и первичных профорганизациях проведено 215 собраний, собрано 51 696 подписей и направлено 1 112 телеграмм в поддержку Обращения Общероссийского Профсоюза образования. Аксию также поддержали 1 900 работников образовательных учреждений г. Зеленогорска.

Краевой организацией Профсоюза было направлено Обращение, Таблица замечаний и предложений Профсоюза с просьбой поддержать предложения Профсоюза депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации Федерального собрания от Красноярского края, Полномочному представителю Президента в Сибирском Федеральном округе В.А.Толоконскому, депутатам Законодательного Собрания, председателю Федерации профсоюзов Красноярского края.

Направлены телеграммы Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ.

Направлено обращение в адрес Министерства образования и науки РФ по вопросу дополнительного основания прекращения трудового договора с педагогическим работником.

31 октября состоялось совещание с председателями территориальных (городских, районных) организаций Профсоюза (47 чел), 1 ноября – с председателями первичных профорганизаций краевых учреждений, (33 чел), 8 ноября - с председателями вузовских профорганизаций (11 чел.), на которых рассматривался вопрос о проекте закона. В рамках совещания 1 ноября состоялась встреча профсоюзного актива с депутатом Государственного

Думы Р.В. Кармазиной.

7 ноября 2012 года председатель краевой организации Профсоюза Л.В.Косарынцева встретила с членом Совета Федерации Федерального Собрания РФ от Красноярского края В.А. Новиковым.

22 ноября 2012 года был получен ответ от депутата Государственной Думы П.И.Пимашкова, что обращения работников образования будут рассмотрены и учтены при принятии закона.

Ответ получен также от министра образования и науки Красноярского края В.В.Башева. Председателем комитета по образованию, культуре и спорту Законодательного Собрания края Л.В.Магомедовой на наше обращение о поддержке позиции профсоюза направлена копия ответа министра образования и науки края.

Информация об акции регулярно выставлялась на сайте краевой организации в разделе новостей. Документы по акции размещены в разделе «документы» - «коллективные действия». На главной странице сайта размещен баннер с материалами акции.

7 декабря 2012 года в Москве 7 декабря на Театральной площади в Москве прошел пикет Общероссийского Профсоюза образования в поддержку требований Профсоюза по закреплению в Федеральном законе «Об образовании Российской Федерации» социально значимых прав и гарантий работников отрасли. В пикете приняли участие представители 60 регионов РФ, включая Сибирь, Урал и Дальний Восток. В пикете от Красноярской краевой организации Профсоюза приняли участие председатель Людмила Васильевна Косарынцева, заведующий отделом по связям с общественностью и информационно-аналитической работе Валерия Владимировна Киселева и председатель территориальной профсоюзной организации Свердловского района г.Красноярска Наталья Ивановна Ганке

6. Над проектом в рамках Государственной Думы работало 240 экспертов, а также 3 специально созданных рабочих группы Комитета Государственной Думы по образованию, которые занимались отдельно вопросами общего образования, профессионального образования, а также вопросами управления и экономики образования.

7. В результате ко 2-му чтению в Государственную Думу поступило более 1 700 поправок от субъектов права законодательной инициативы, из них более 600 рекомендованы к принятию Комитетом Государственной Думы по образованию.

Таким образом, в Государственной Думе текст законопроекта обновился более чем на 60 % от первоначального текста, который был внесен Правительством РФ.

## Отчет об итогах правозащитной работы Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ в 2012 году

Правовая инспекция труда Красноярской краевой организации Профсоюза состоит из **95 правовых инспекторов труда (1 – штатного, главного правового инспектора труда и 94 внештатных)**. Кроме того, в аппарате краевой организации Профсоюза работает **1** юрист производственного отдела, а в аппарате Ермаковской районной организации работает **1** юрист на неполную ставку.

В течение 2012 года правозащитная деятельность осуществлялась также работниками аппарата краевой организации и председателями территориальных организаций, входящих в структуру краевой организации.

В 2012 году проведено **597 проверок** работодателей, в том числе **342** – комплексных, **255** – тематических местных.

В течение отчетного периода на заседаниях Президиума краевого комитета Профсоюза было рассмотрено **10 вопросов** правозащитной деятельности профсоюзных органов, в том числе итоги проведения проверок соблюдения работодателями и их представителями трудового законодательства.

Председателем Енисейской городской организации, внештатным правовым инспектором труда Скоробогатовой Л.С. совместно с отделом образования города проведена тематическая проверка коллективных договоров в дошкольных образовательных учреждениях на предмет их соответствия действующему законодательству в связи с переходом учреждений на новую систему оплаты труда. В ходе проверки даны рекомендации о внесении в коллективные договоры необходимых изменений и о процедуре уведомления работников об изменении условий оплаты труда. Кроме того, проведена тематическая проверка по соблюдению работодателями сроков и порядка оплаты работникам образовательных учреждений льготного проезда к месту использования отпуска и обратно, в результате которой проезд был оплачен всем работникам.

Председателем Ленинской районной организации г. Красноярск, внештатным правовым инспектором труда Соболевской А.Н. совместно со специалистами органа управления образованием проведена проверка соблюдения трудового законодательства в МДОУ «Детский сад № 307» г. Красноярск в связи с жалобой работников учреждения на самоуправство руководителя (нарушение правил внутреннего распорядка, несоблюдение порядка выплат стимулирующего характера). Были проверены личные дела работников, трудовые книжки, локальные нормативные акты по оплате труда, приказы на выплаты стимулирующих доплат и надбавок, в результате чего выявлены нарушения трудового законодательства, и руководителю учреждения объявлен выговор; впоследствии заведующая уволилась по собственному желанию. В июне месяце 2012 г. в МБДОУ «Детский сад № 88» г. Красноярск на основании коллективной жалобы работников учреждения совместно с учредителем проведена проверка законности выплат стимулирующих доплат и надбавок. В результате анализа представленных работодателем документов (положения о стимулирующих доплатах и надбавках, положения о премировании, приказов о назначении премий, стимулирующих выплат) обнаружены грубейшие нарушения трудовых прав работников, и руководителю было предложено уволиться.

В результате комплексной проверки соблюдения норм трудового законодательства в учреждениях образования Большеулуйского района, проведенной совместно главным правовым инспектором труда Мубаракшиной Р.А. и председателем Большеулуйской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Потехиной С.М., выявлен ряд нарушений по заключению трудовых договоров, оплате командировочных расходов, ведению трудовых книжек. В течение 10 дней после проверки указанные нарушения были устранены, работникам МБДОУ «Новоеловский детский сад» выплачены задержанные денежные суммы.

В марте 2012 года первичная профсоюзная организация работников ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева» в соответствии с планом работы провела комплексную проверку совместно с администрацией университета на 12 кафедрах по теме «Распределение учебной нагрузки в КГПУ им. В.П. Астафьева». В ходе проверки была оказана практическая помощь заведующим кафедрами:

- по оформлению протоколов заседаний кафедр;

- по ознакомлению заведующих кафедрами с системой электронного документооборота и распоряжением начальника УМУ о нормах учебной нагрузки;
  - по распределению общей и аудиторной нагрузки согласно данным сводной аналитической таблицы.
- По итогам проверки администрации университета были внесены предложения:
- провести совещание с заведующими кафедрами по вопросам распределения учебной нагрузки на 2012-2013 учебный год, с учетом замечаний, выявленных в ходе проверки;
  - учебно-методическому управлению при планировании учебной нагрузки обязать заведующих кафедрами обсуждать и утверждать учебную нагрузку на новый учебный год детально с фиксацией обсуждения в протоколе заседания кафедры;

- деканам и директорам контролировать распределение учебной нагрузки по соблюдению пункта 7.2. Приказа Минобрнауки РФ от 27 марта 2006 г. № 69 «Об особенностях режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и других работников ОУ» «Объем преподавательской работы каждого преподавателя не может превышать 900 часов в учебном году...»;

- администрации университета утвердить нормы времени для расчета нагрузки ППС в КГПУ с учетом двухуровневой системы образования, включив в нормы времени расчет объема нагрузки ППС при работе на очно-заочной форме обучения, экстернате и магистратуре;

- заведующим кафедрами планировать нагрузку ассистентам, старшим преподавателям, доцентам и профессорам в соответствии с приказом Минздравсоцразвития РФ от 11 января 2011 г. № 1н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, разделом «Квалификационные характеристики должностей руководителей и специалистов высшего профессионального и дополнительного профессионального образования».

По итогам проведенных проверок в 2012 году работодателям направлено **211 представлений** об устранении выявленных нарушений трудового законодательства и иных актов, содержащих нормы трудового права. Количество выявленных нарушений, указанных в представлениях, составило **825**; из них устранено **741** нарушение, что составляет около 90 % от их общего числа.

Председателем Емельяновской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Дьяченко Е.В. совместно со специалистом управления образованием администрации района проведены комплексные проверки соблюдения трудового законодательства в 4-х образовательных учреждениях. По результатам проверок руководителям МБДОУ «Частоостровский детский сад» и МБДОУ «Аэропортовский детский сад» были выданы представления об устранении выявленных нарушений трудового законодательства; оба руководителя уволились по собственному желанию. По требованию этого же внештатного правового инспектора труда приведены в соответствие с требованиями ТК РФ трудовые отношения работников образовательных учреждений при работе по внутреннему совместительству: заключено 25 трудовых договоров о работе по совместительству у того же работодателя; экономическая эффективность данного мероприятия составила около 100,0 тыс. рублей.

Председателем Шарыповской городской организации, внештатным правовым инспектором труда Деженковой З.Я. в 12 образовательных учреждениях города проведена тематическая проверка по вопросам оплаты труда при переходе на НСОТ; по результатам проверок всем работодателям направлены представления об устранении нарушений, которые в настоящее время ими выполнены.

Взаимодействие правовой инспекции труда Профсоюза с **органами прокуратуры края** происходило в рамках заключенного 17 марта 2011 года Соглашения о взаимодействии Прокуратуры Красноярского края, Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Федерации профсоюзов Красноярского края по обеспечению законности в сфере применения труда, осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных правовых актов, содержащих нормы трудового права, требований охраны труда в организациях всех форм собственности.

В 2012 году количество материалов, направленных в органы прокуратуры края, составило **651**; по результатам их рассмотрения принято **578** мер прокурорского реагирования.

По сравнению с 2011 годом количество обращений в органы прокуратуры увеличилось в связи с защитой в суде членов профсоюза, относящихся к категории младшего обслуживающего персонала, по вопросу выплат недоначисленной и невыплаченной заработной платы в связи с включением в МРОТ компенсационных и стимулирующих



выплат.

В Богучанском районе внештатные правовые инспекторы труда при поддержке районной прокуратуры подготовили документы для обращения в суд по вышеуказанному основанию, в результате чего удовлетворены иски 18 работников: по решениям суда ими получено от 11,0 тыс. рублей до 53,0 тыс. рублей, общая сумма составила 783,0 тыс. рублей.

В прокуратуру города Лесосибирска переданы материалы о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы 341 работнику в связи с включением работодателями в МРОТ компенсационных и стимулирующих выплат. Общая сумма, взысканная в пользу работников, составила около 1,0 млн. рублей.

Кроме того, внештатными правовыми инспекторами передавались в прокуратуру материалы в связи с нарушением жилищно-коммунальными организациями в сельской местности прав педагогов-пенсионеров на получение мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением.

Председателем Абанской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Литус Л.А. 124 педагогам-пенсионерам оказана помощь в оформлении пакета документов для передачи в органы прокуратуры по перерасчету размера предоставленных мер социальной поддержки из расчета 100% оплаты приобретения и доставки твердого топлива. Впоследствии ею также осуществлялось представительство интересов работников в суде. В результате этого 102 педагогам-пенсионерам произведены выплаты на сумму 686,884 тыс. рублей.

В Богучанской районной организации совместно с прокуратурой удалось отстоять права 12 учителей-пенсионеров: общая сумма взысканных денежных средств за освещение составила 82,0 тыс. рублей.

Председателем Минусинской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Кузнецовой С.Г. в прокуратуру района направлены материалы на 56 педагогов-пенсионеров с требованиями к управлению социальной защиты населения о взыскании компенсаций за коммунальные услуги за период 3 года. В итоге удовлетворены исковые требования по 43 искам; по исполнительным листам педагогам выплачено от 6,3 до 12,3 тыс. рублей каждому. В удовлетворении 13 исков отказано, так как педагогами не подтвержден стаж работы 10 лет в сельской местности. В отношении одного из педагогов-пенсионеров районный суд принял отрицательное решение, однако краевой суд отменил его; вследствие чего она получила по исполнительному листу 59,656 тыс. рублей.

**С Государственной инспекцией труда в Красноярском крае** сотрудничество осуществляется в рамках заключенного 16 ноября 2010 года сроком на 5 лет Соглашения о взаимном сотрудничестве Государственной инспекции труда в Красноярском крае и Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации по осуществлению контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях, иных организациях системы образования.

В течение 2012 года совместные проверки с Государственной инспекцией труда в Красноярском крае не проводились в связи с изменениями законодательства, усложняющими предварительное планирование таких мероприятий. Однако осуществлялся взаимный регулярный обмен информацией о правоприменительной практике, о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, в образовательных учреждениях; также стороны предоставляли друг другу копии необходимых документов.

В 2012 году зафиксировано **4 требования о привлечении к дисциплинарной ответственности должностных лиц по требованию профсоюзных органов**, вследствие чего к ответственности привлечено **3 должностных лица**.

1. По результатам проверки, осуществленной совместно с органом управления образованием, в Советском районе г. Красноярска по требованию районного комитета профсоюза (председатель, внештатный правовой инспектор Ильина А.В.) уволена заведующая МБДОУ «Детский сад № 215» за нарушение прав работников, связанных с неправильным начислением стимулирующих выплат.

2. По требованию Канского районного комитета профсоюза (председатель, внештатный правовой инспектор труда Стоян О.Я.) уволены заведующая МБДОУ «Парайский детский сад» и заведующая МБДОУ «Георгиевский детский сад» за нарушения трудового законодательства по вопросам оплаты труда

работников.

3. Профсоюзным комитетом ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева» выдвинуто требование о привлечении к дисциплинарной ответственности и.о. директора ИПК за невыполнение в течение трех месяцев после обучения по охране труда представления правовой инспекции профсоюза № 4 от 07 октября 2011 года о разработке инструкций по охране труда по должностям работников и по видам деятельности. Ректором отказано в удовлетворении требования со ссылкой на то, что на момент проверки предъявлены согласованные инструкции по охране труда в количестве 27 штук по видам работ и по должностям. Вместе с тем работник был предупрежден работодателем, что в случае выявления фактов нарушения законодательства будет решаться вопрос о возможности продолжения его деятельности в данной должности.

### **Правовыми инспекторами труда оказана правовая помощь в разработке 795 коллективных договоров и соглашений.**

В организации Кировского района г. Красноярска (председатель, внештатный правовой инспектор труда Лепишонкова В.И.) оказана помощь в разработке коллективных договоров в 137 случаях (при переходе на НСОТ в дошкольных образовательных учреждениях; в связи с повышением базовых окладов с 01.10.2012 г.; при разработке изменений и дополнений к коллективным договорам по аналогии с принятым отраслевым соглашением по вопросу продления сроков аттестации педагогических работников и сохранения категории при тождественных педагогических должностях; в связи с изменением законодательства по охране труда).

В Иланской районной организации (председатель, внештатный правовой инспектор труда Куриленко Н.М.) оказана помощь по разработке, а также внесению изменений и дополнений в 60 коллективных договоров.

Председателем Абанской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Литус Л.А. инициирован вопрос по внесению дополнений в коллективные договоры образовательных учреждений о размерах возмещения расходов, связанных со служебными командировками, на основании постановления администрации Абанского района Красноярского края: на выплату суточных – 350 рублей за каждый день нахождения в командировке; расходы по найму жилого помещения – 105 рублей.

В 2012 году заключено дополнительное соглашение о внесении изменений в Отраслевое соглашение между министерством образования и науки Красноярского края и Красноярской территориальной (краевой) организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 2010-2012 годы, согласно которому пункт 8.4.1. Отраслевого соглашения изложен в следующей редакции:

«Производить оплату труда педагогических работников с учётом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория, в случаях, предусмотренных в приложении к дополнительному соглашению, а также в других случаях, если по выполняемой работе совпадают профили работы (деятельности);

в целях материальной поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребёнком до исполнения им возраста трёх лет истёк срок действия квалификационной категории, производить оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории на период подготовки к аттестации для установления соответствия их требованиям, предъявляемым к квалификационной категории и её прохождения, но не более чем на один год после выхода из указанного отпуска;

в случае истечения у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста срока действия квалификационной категории сохранять оплату труда с учётом имевшейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем на один год».

Приостановки работ в 2012 году не проводились.

В 2012 году количество трудовых споров, рассмотренных в КТС, составило **29**. Данная форма защиты трудовых прав работников применяется достаточно редко.

Председателем Рыбинской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Годуновой Н.В. была оказана правовая помощь в оформлении документов при обращении в КТС двух

работников в связи с неправильным распределением стимулирующих выплат; по итогам рассмотрения спора решение принято в пользу работников.

При поддержке председателя Каратузской районной организации Скомороховой Т.Ф. в комиссию по трудовым спорам обратились воспитатели МБДОУ «Детский сад «Сказка» с жалобой на действия работодателя, обязавшего дежурить в праздничные дни работников без их письменного согласия и без учета мнения выборного органа первичной профсоюзной организации в нарушение ст. 113 ТК РФ. Вопрос решен положительно в пользу воспитателей.

Правовые инспекторы помогли оформить **720** документов в суды. Как правило, такая помощь не ограничивается составлением искового заявления в суд, а сопровождается юридическим консультированием по существу спора, разъяснением процессуальных действий, а также оказанием помощи в сборе доказательств по делу.

Юристом производственного отдела Петрухиной Т.О. были подготовлены иски для 8 педагогов Краснотуранского района к ОАО «Красноярскэнерго» о взыскании денежных средств за освещение за период с 09.03.2008 г. по 30.06.2010 г. на общую сумму около 29 000 рублей; а также другие судебные документы по предоставлению коммунальных льгот педагогам села на общую сумму около 53 000 рублей.

Кроме того, составлены иски о восстановлении на работе. Так, решением Кировского районного суда г. Красноярска восстановлена на работе учитель физики и математики Красноярской краевой бюджетной специальной (коррекционной) общеобразовательной школы-интерната III-IV вида, уволенная в связи с сокращением штата. Работодателем были нарушены «Санитарно-эпидемиологические требования к условиям и организации обучения в общеобразовательных учреждениях» при объединении классов-комплектов различных категорий обучающихся; не издан приказ об изменении штатного расписания; работник не ознакомлен под роспись с приказом о сокращении; трудовой договор с работником расторгнут позднее одного месяца со дня получения мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации. По решению суда работнику выплачена денежная сумма 125 000 рублей.

Подготовлен иск о восстановлении на работе учителя математики МБОУ «Петропавловская СОШ» Балахтинского района, уволенной в связи с сокращением штата. При увольнении работодателем не принято во внимание преимущественное право на оставление на работе; не произведен учет мотивированного мнения выборного органа первичной профсоюзной организации; учителю не предложены имеющиеся в учреждении вакансии; она не ознакомлена с приказом о сокращении с указанием причин сокращения под роспись. Поэтому решением районного суда работник восстановлена на работе, ей выплачена заработная плата в сумме 25 000 рублей, а также компенсация морального вреда в сумме 10 000 рублей.

Председателем Рыбинской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Годуновой Н.В. была оказана правовая помощь в оформлении исковых заявлений 7 работникам: из них 2 – о взыскании коммунальных платежей, 5 – об установлении права на досрочное назначение трудовой пенсии по старости;

Председателем Абанской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Литус Л.А. оказана помощь двум педагогам-пенсионерам в восстановлении 10-летнего стажа педагогической деятельности, дающего право на бесплатное предоставление жилищно-коммунальных льгот в сельской местности. Было составлено исковое заявление для обращения в суд, однако требования пенсионеров удовлетворены управлением социальной защиты в добровольном порядке.

**Судебная защита** социально-трудовых прав работников образования по-прежнему является одним из важнейших направлений деятельности правовой инспекции труда Профсоюза краевой организации. В 2012 году в судах с участием правовых инспекторов труда рассмотрено **654** дела, из них **удовлетворены полностью или частично 632** иска.

**1) В течение отчетного периода в судах рассматривались дела о взыскании недоначисленной и невыплаченной заработной платы (в части обеспечения вознаграждения за труд не ниже минимального размера оплаты труда).**

С участием председателя Минусинской районной организации, внештатного правового инспектора труда Кузнецовой С.Г. в 2012 году в районном суде рассмотрены иски 74 работников. Исковые требования удовлетворены по 32 искам частично (за 3 месяца): работникам выплачено по исполнительным листам 5,5-6,5 тыс. рублей каждому.

По аналогичной категории дел председателем Енисейской городской организации, внештатным правовым инспектором труда Скоробогатовой Л.С. совместно с прокуратурой осуществлялось представительство и защита в суде 28 работников, в результате чего в 2012 году в пользу работников

взыскано более 80 000 рублей.

В Ирбейском районе сформирована краевая судебная практика по **оплате труда совместителей пропорционально МРОТ**. Юридическое сопровождение, составление документов, а также представительство интересов истца осуществляла председатель, внештатный правовой инспектор труда Ирбейской районной организации Щербинина В.М. По решению суда уборщику служебных помещений МБОУ ДОД «Дом детского творчества», работающему в данном учреждении по совместительству, выплачена недоначисленная заработная плата в сумме 6 000 рублей, однако суд не обязал работодателя производить таким же образом расчет заработной платы в дальнейшем, в результате чего работник уволился.

**2) Как и в прошлые отчетные периоды значительное количество дел, рассмотренных в судах, было связано с установлением права педагогических работников на досрочное назначение трудовой пенсии по старости в связи с педагогической деятельностью в учреждениях для детей.**

В 2012 году юристами аппарата краевого комитета подготовлено 40 исковых заявлений по данной категории дел. В наиболее сложных случаях осуществлялось представительство и защита работников в суде.

Так, решением Железнодорожного районного суда г. Красноярска установлено право на досрочное назначение трудовой пенсии по старости педагогу, которой в период работы в должности воспитателя группы продленного дня в школе был предоставлен отпуск по уходу за ребенком с 1988 г. по 1989 г., а сразу по его окончании она принята в другую школу. По мнению Пенсионного фонда, указанный период невозможно было включить в стаж, поскольку запись об увольнении из школы в трудовой книжке отсутствовала; по лицевым счетам – начисление заработной платы за этот период не производилось, в книге приказов отсутствовал приказ об увольнении, в книге учета личного состава школы имелась запись – уволена в 1988 г.

Председателем Минусинской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Кузнецовой С.Г. было подготовлено 12 исковых заявлений по пенсионным спорам и осуществлено представительство работников в судебном процессе. Особую сложность представляли дела по защите прав 2-х работников, у которых есть периоды педагогической работы в Узбекистане (переводы трудовых книжек, запросы, подтверждающие трудовой стаж), поскольку в настоящее время Протокол к Конвенции о правовой помощи и правовых отношениях с республикой Узбекистан на ратифицирован.

Председателем Минусинской городской организации, внештатным правовым инспектором труда Борейко Л.А. осуществлена защита в суде 12 работников, которым пенсионными органами было отказано в досрочном назначении трудовой пенсии по старости.

**3) Большое количество судебных дел рассмотрено в судах в связи с нарушением прав педагогических работников села на предоставление бесплатных жилищно-коммунальных льгот.** Представительство в судебных инстанциях осуществляли внештатные правовые инспекторы труда, в некоторых случаях – совместно с органами прокуратуры.

Так, Ирбейским районным судом приняты решения о возврате 7 педагогам денежных средств, излишне заплаченных за электроэнергию (представительство интересов членов Профсоюза осуществляла председатель Ирбейской районной организации – Щербинина В.М.).

В Шарыповском городском суде с участием председателя Шарыповской городской организации, внештатного правового инспектора труда Деженковой З.Я. рассмотрено 41 исковое заявление в интересах педагогических работников п. Дубинино о признании незаконными действий филиала «Тепловые сети БГРЭС», связанные с предъявлением к оплате стоимости услуг за отопление жилого помещения; исковые требования удовлетворены.

**4) Кроме того, в отчетном периоде в судебном порядке осуществлялась защита прав Профсоюза.**

Положением об общем собрании (конференции) научно-педагогических работников, научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся работодателем нарушено право профсоюзов на включение представителей профсоюзной организации в состав делегатов конференции научно-педагогических и других категорий работников, что противоречит Уставу самого образовательного

учреждения, а также Типовому положению об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении). В связи с чем профсоюзной организацией 06 августа 2012 года подано исковое заявление в суд Центрального района г. Красноярска о признании незаконным и противоречащим действующему законодательству указанного локального нормативного акта в той части, в которой оно не предусматривает порядок избрания на конференцию делегатов от первичной профсоюзной организации работников «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П. Астафьева». После чего администрацией университета на ученом совете 10 декабря 2012 года была принята новая редакция Положения об общем собрании (конференции) научно-педагогических работников, научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся. В соответствии с пунктом 1.6, и 2.1 новой редакции Положения делегаты на конференцию избираются из числа работников от структурных подразделений, а также из числа членов профсоюзных комитетов работников и студентов, представительного органа работников и представителей официально зарегистрированных общественных организаций. Кроме того п. 2.2 новой редакции Положения установлена норма представительства для профсоюзной организации работников КГПУ им. В.П. Астафьева 1:10. Судебное разбирательство закончилось заключением мирового соглашения.

С участием правовых инспекторов труда в судах рассмотрено **7 дел о восстановлении на работе**, однако по решениям судов работники не восстановлены.

1) Юристами краевого комитета профсоюза оказана правовая помощь в составлении судебных документов по делу о восстановлении на работе директора школы Шушенского района, уволенного по п. 2 ст.278 ТК РФ. Решением суда первой инстанции, оставленным в силе апелляционным определением краевого суда, руководителю отказано в восстановлении на работе. Главным правовым инспектором труда Мубаракшиной Р.А. осуществлялись представительство и защита работника в краевом суде.

Судами проигнорированы значимые для данного дела обстоятельства, а именно: со стороны управления образования района неоднократно предпринимались попытки нарушения трудовых прав директора, которые он оспаривал, в том числе и в судебном порядке и восстанавливал свои трудовые права; директор уволен до окончания учебного года, на его место поставлен другой работник, не обладавший необходимой квалификацией и ранее не работавший в должности руководителя; в 2011 г. директору присвоено почетное звание «Почетный работник общего образования Российской Федерации»; в трудовой книжке более 20 поощрений, действующих дисциплинарных взысканий он не имел; директор не принят на вакантную должность учителя ОБЖ – через 1 месяц на эту должность был принят совместитель из другой школы; при принятии решения об увольнении ответчик руководствовался исключительно своими интересами, а не интересами образовательного учреждения; проигнорировано мнение общественности района. Кроме того, суд пришел к необоснованному выводу о том, что «расторжение трудового договора директором произведено в целях повышения эффективности управления указанной школой при реализации уставных задач школы». Однако рейтинговая оценка эффективности работы школы по итогам 2010-2011 учебного года – второе место в районе из 14 образовательных учреждений. Все это, по мнению профсоюза, свидетельствовало о дискриминации и злоупотреблении правом со стороны учредителя.

2) В Сухобузимском районном суде с участием председателя районной организации Даммер О.А. рассмотрены иски о восстановлении на работе 5 работников, уволенных в связи с наличием судимости. Решениями судов работникам отказано в удовлетворении исковых требований.

3) В Лесосибирском городском суде с участием внештатных правовых инспекторов труда (Почекутова С.И., Фирер В.Н.) рассмотрено дело о восстановлении на работе педагога, уволенной в связи с истечением срока трудового договора, заключавшегося неоднократно, и о признании его заключенным на неопределенный срок. Решение городского суда принято не в пользу педагога и оставлено в силе апелляционным определением краевого суда.

**Коллективные трудовые споры** в течение 2012 года не проводились.

В течение года велась целенаправленная **нормотворческая деятельность** во взаимодействии с законодательными органами власти всех уровней. В отчетном году осуществлена правовая экспертиза **4 проектов федеральных и региональных законов, 18 проектов федеральных и региональных нормативных правовых актов, 28 проектов муниципальных нормативных правовых актов.**

1) В 2012 году в краевой организации продолжалось обсуждение проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации».

В рамках проведения акции в поддержку требований Профсоюза, изложенных в

Обращении к депутатам Государственной Думы и членам Совета Федерации Федерального Собрания РФ 31 октября 2012 г. Президиум краевой организации принял постановление «О действиях Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза в связи с рассмотрением во втором чтении Государственной Думой проекта федерального закона «Об образовании в Российской Федерации». Проведены совещания с председателями территориальных, вузовских профорганизаций, первичных профорганизаций краевых учреждений; направлены телеграммы Президенту РФ, Председателю Правительства РФ, Председателю Государственной Думы Федерального Собрания РФ, Председателю Совета Федерации Федерального Собрания РФ; направлено 1 112 телеграмм; собрано 51 696 подписей в поддержку Обращения.

2) В течение 2012 года в краевую организацию Профсоюза Министерством образования и науки Красноярского края на экспертизу и согласование предоставлялись 15 проектов законов и нормативных правовых актов, касающихся системы оплаты труда работников образовательных учреждений края.

3) Нормотворческая работа проводилась также на уровне территориальных организаций профсоюза. Так, председатель Ужурской районной организации Смертина Н.В. обратилась к начальнику управления образования в связи с тем, что в Положении о новой системе оплаты труда работников муниципальных образовательных учреждений Ужурского района не были установлены стимулирующие доплаты для педагогов, обучающихся детей с ограниченными возможностями здоровья; в нормативный правовой акт внесены изменения, нарушение устранено.

**За отчетный период проведена экспертиза 1566 коллективных договоров, соглашений и локальных нормативных актов.**

По сравнению с 2011 годом (583 КД) в 2012 году увеличилось количество проведенных экспертиз коллективных договоров (**899 КД**). Только специалистами аппарата краевой организации проведена экспертиза 421 коллективного договора при переходе на новую систему оплаты труда детских домов и дошкольных образовательных учреждений.

За отчетный период правовыми инспекторами труда проведена экспертиза проектов **30** соглашений, а также постоянно осуществлялись консультации по вопросам социального партнерства в сфере трудового законодательства.

Правовыми инспекторами труда проведена экспертиза локальных нормативных актов – **637**.

В первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева» проведена экспертиза 87 локальных актов учреждения, в том числе положение о нормах расчета учебной нагрузки и основных видах методической работы профессорско-преподавательского состава, положение о расписании, а также локальные нормативные акты, устанавливающие критерии для начисления стимулирующей надбавки учебно-вспомогательному персоналу; показатели эффективности работы директоров, деканов; показатели для оценки рейтинга профессорско-преподавательского состава и другие.

Рассмотрено **письменных жалоб и других обращений членов профсоюза – 912**, при этом **836** из них признано обоснованными и удовлетворено.

Так, в первичную профсоюзную организацию работников СибГАУ обратился заведующий кафедрой ТМС Ручкин Л.В. с жалобой на нарушения его трудовых прав. Проверкой, проведенной совместно работниками аппарата краевой организации Беспрозванных Н.В., Мубаракшиной Р.А., председателем профсоюзной организации работников, внештатным правовым инспектором труда Скрипка Т.Е., начальником управления кадров СибГАУ Гамаевым Е.И., установлено, что заработная плата работнику начислялась в полном соответствии с положением об оплате труда вуза. Однако трудовой договор с работником не оформлен. В трудовой книжке прописана должность «доцент», хотя Ручкин Л.В. избран заведующим кафедрой. В результате переговоров с представителем работодателя выявленные нарушения устранены.

Председателем Абанской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Литус

Л.А. оказана помощь молодому специалисту МКОУ ДОД «Центр детского творчества» в выплате 50% надбавки как молодому специалисту; общая сумма задержанной работодателем выплаты составила более 60 тысяч рублей.

В организацию Октябрьского района г. Красноярска (председатель, внештатный правовой инспектор труда Зыкова Л.А.) обратились работники МБДОУ «Детский сад № 212» с коллективной жалобой на неправомерные действия руководителя, которая в нарушение ТК РФ заставляла работников выполнять работу, не предусмотренную их должностными инструкциями. В результате проверки конфликт был улажен; руководитель учреждения уволилась по собственному желанию.

Председателю Ужурской районной организации Смертиной Н.В. поступило письменное обращение о несвоевременной выплате заработной платы из муниципального бюджета; был направлен письменный запрос главе района, после чего ситуация была исправлена.

**Принято на личном приеме, включая устные обращения, 7631 членов Профсоюза, из них с положительным результатом – 7387.**

Большинство обращений, рассмотренных правовыми инспекторами труда, касалось таких вопросов, как правильность начисления заработной платы работникам в связи с переходом на новую систему оплаты труда.

Кроме того, были даны консультации по вопросам: распределения педагогической нагрузки, аттестации педагогических работников, досрочного назначения трудовой пенсии по старости, предоставления льгот по коммунальным услугам в сельской местности, сокращения численности или штата учреждений образования, ликвидации и реорганизации образовательных учреждений, изменения определенных сторонами условий трудового договора и др.

В организацию Октябрьского района г. Красноярска (председатель, внештатный правовой инспектор труда Зыкова Л.А.) обратились 2 учителя начальных классов МБОУ «Лицей № 10» с жалобой на невыплату им, как молодым специалистам, доплаты в размере 20 %. Работодатель аргументировал это тем, что данное учреждение не является для них первым местом работы после окончания вуза. Руководителю указано на нарушение законодательства, в связи с чем учителям был произведен перерасчет с сентября по март месяц 2012 года, и выплачены денежные суммы по 8 700 рублей каждому.

При обращении учителя биологии МБОУ «Гимназия № 13» в аппарат краевой организации в связи со снятием стимулирующих выплат за качество и результаты работы, заведующей производственным отделом Диановой В.П. проведена проверка с выездом на место, вследствие чего работнику продлены выплаты с мая месяца по август месяц (на сумму 3 500 рублей).

К председателю Каратузской районной организации Скомороховой Т.Ф. обратился педагог дополнительного образования МБОУ «Каратузская СОШ» в связи с тем, что ему установлен режим рабочего времени, допускающий перерыв в работе более 3-х часов. В настоящее время работнику производится регулярная доплата.

Председателем Абанской районной организации, внештатным правовым инспектором труда Литус Л.А. была оказана помощь работнику МКОУ «Почетская средняя общеобразовательная школа» в восстановлении ее нарушенных прав со стороны работодателя. Суть конфликта заключалась в том, что работник устроился на работу после выхода из отпуска по уходу за ребенком. Работодателем не были проверены документы и не сообщены необходимые сведения в управление социальной защиты населения, вследствие чего работнику продолжали выплачивать пособие по уходу за ребенком. Когда это выяснилось, управление социальной защиты населения предъявило требование к работнику о возврате излишне выплаченной суммы в размере 39450 рублей. В ходе переговоров с руководителем данного учреждения им была добровольно признана вина в нарушении законодательства, и заключено соглашение о выплате указанной суммы самим руководителем.

Учителю МБОУ «Веселовская СОШ» Тасеевского района при переходе на НСОТ начислялась доплата в размере 15 %. При обращении в производственный отдел аппарата краевой организации было выявлено, что при установлении вышеуказанной доплаты не учитывалось звание «Заслуженный тренер», при наличии которого положена доплата в размере 35 %. Работнику сделан перерасчет, и выплачено дополнительно более 12 000 рублей.

В феврале месяце 2012 года с устной жалобой на задержку выплаты заработной платы к заместителю председателя краевой организации Беспрозванных Н.В., находившейся с оказанием помощи в ОУ СПО «Канский политехнический колледж», обратились работники и председатель профсоюзной организации

данного учреждения. Были проведены консультации и переговоры с Министерством образования и науки края работа, в результате чего денежные средства на заработную плату работников поступили в казначейство в тот же день, и она была перечислена на их расчетные счета.

Председателем Березовской районной организации Щербаковой С.Л. неоднократно проводилась работа с обращениями педагогов по жилищным вопросам. Так, после длительных переговоров с органами местного самоуправления удалось заключить договоры найма, установить электрические счетчики и зарегистрировать их в энергетической компании, вследствие чего работники получают денежную компенсацию за коммунальные услуги.

**Количество выступлений и других публикаций по вопросам правовой защиты в средствах массовой информации, в т.ч. в электронных СМИ, включая изданные информационно - методические бюллетени (сборники), иные материалы составило 179.**

За 2012 год зарегистрировано **4 нарушения прав профсоюзов** края в карточках регистрации по форме 5-ПИ.

1) Главой г. Лесосибирска Золиным Б.А., главой администрации г. Лесосибирска Хохряковым А.В. нарушено право Лесосибирской городской организации Профсоюза на заключение городского трехстороннего соглашения в связи с затягиванием сроков ведения переговоров со стороны администрации города.

2) 22.03.2012г. в помещение, занимаемое Канской территориальной (районной) организации Профсоюза, пришла комиссия, возглавляемая заместителем Главы администрации Канского района Елтышевым С.А., и вручила председателю Канской территориальной (районной) организации Профсоюза Стоян О.Я. уведомление о расторжении дополнительного соглашения к районному Соглашению в одностороннем порядке, а также предложила освободить занимаемое организацией помещение в течение одного часа.

Однако в соответствии с пунктом 7.3. районного Соглашения «управление бесплатно предоставляет Профсоюзу необходимое помещение, расположенное по адресу: 663600, г.Канск, ул.Ленина, 4/1, кабинет 204, с оборудованием, отоплением, освещением, уборкой и охраной для работы самого профсоюзного органа и для проведения собраний работников, а также предоставляет транспортные средства, средства связи, множительную технику».

Спустя несколько дней к председателю Канской территориальной (районной) организации Профсоюза работников образования и науки РФ Стоян О.Я. обратились руководители ряда образовательных учреждений района, а также руководитель МБУ «ЦБУО Канского района» Королева Н.А. с информацией о том, что 27 марта 2012 г. на совещании руководителей образовательных учреждений района заместитель Главы администрации Канского района Елтышев С.А. поручил руководителю МБУ «ЦБУО Канского района» Королевой Н.А. разработать образец уведомления в ее адрес об удержании профсоюзных взносов из заработной платы работников, которое впоследствии должен был написать каждый руководитель учреждения по предложенному шаблону.

Поручение было выполнено и согласовано с главой Канского района Красношарко Л.Н., вследствие чего руководителям учреждений роздан образец уведомления на имя руководителя МБУ «ЦБУО Канского района» Королевой Н.А. следующего содержания:

*«В связи с упорядочением удержания профсоюзных взносов и на основании заключенного договора «О введении бюджетного и налогового учета» от 01.10.2009 года сообщаем, что удерживать профсоюзные взносы с работников МБОУ \_\_\_\_\_ с 01.04.2012 года только на основании личного заявления работника. Заявления работников принимать и регистрировать в приемной МКУ «УО Канского района».*

Вместе с тем установлено, что во всех образовательных учреждениях района имеются письменные заявления работников на имя руководителей учреждений с просьбой об удержании из их заработной платы профсоюзных взносов и перечислении их на счет профсоюзной организации; а в централизованную бухгалтерию района переданы реестры заявлений работников, заверенные работодателями и председателями первичных профсоюзных организаций.

Таким образом, органом местного самоуправления дважды было допущено грубое вмешательство в деятельность профсоюза, в связи с чем главным правовым инспектором труда Мубаракшиной Р.А. были направлены обращения в прокуратуру Канского района, и районная организация профсоюза восстановлена в своих правах.

3) Нарушение прав профсоюза зарегистрировано в первичной профсоюзной организации работников ФГБОУ ВПО «Красноярский государственный педагогический университет им. В.П.Астафьева» в связи с тем, что Положением об общем собрании (конференции) научно-педагогических работников,



научных работников, представителей других категорий работников и обучающихся работодателем было нарушено право профсоюзов на включение представителей профсоюзной организации в состав делегатов конференции научно-педагогических и других категорий работников, что противоречит Уставу самого образовательного учреждения, а также Типовому положению об образовательном учреждении высшего профессионального образования (высшем учебном заведении). В настоящее время нарушение устранено (см. п. 8 ПЗ).

За отчетный период рассмотрено **86 вопросов о правозащитной работе выборными коллегиальными органами организаций Профсоюза.**

Расчет экономической эффективности произведен с учетом Методических рекомендаций Центрального Совета Профсоюза (Приложение к письму ЦС Профсоюза от 28.12.2010г. № 344/294).

В результате всех форм правозащитной деятельности члены профсоюза дополнительно получили более **579,095 млн. рублей.**

1) В течение длительного времени краевая организация Профсоюза добивалась повышения заработной платы работникам дошкольных образовательных учреждений, вследствие чего в настоящее время воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений края производится дополнительная ежемесячная выплата стимулирующего характера в размере 1000 рублей; на эти цели в 2012 году из краевого бюджета выделено **более 381,0 млн. рублей.**

2) Как следствие оспаривания краевых нормативных правовых актов в 2012 году в краевом бюджете заложены средства на софинансирование выплат процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края, а также районного коэффициента, установленного в Красноярском крае, к выплатам за вознаграждение за выполнение функций классного руководителя в сумме **18,343 млн. рублей).**

3) В связи с принятием по инициативе краевой организации Профсоюза закона Красноярского края, распространившего предоставление мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением на педагогических работников, вышедших на пенсию, в краевом бюджете заложены денежные средства в сумме **156,692 млн. рублей.**

4) По отчетам нижестоящих организаций экономическая эффективность правозащитной работы составила **более 7,1 млн. рублей.**

5) Общая сумма экономической эффективности вследствие судебной защиты главным правовым инспектором труда прав педагогических работников (общее количество работников – 39) на досрочное назначение трудовой пенсии по старости подсчитана исходя из следующих сумм:

- средний размер пенсии в месяц – 9000 руб.;
- средняя продолжительность периода, за который получена единовременно задолженность по пенсии – 15 мес.;
- устная консультация, требующая изучения и анализа (исходя из минимальных ставок стоимости некоторых видов юридической помощи, оказываемой адвокатами Адвокатской палаты Красноярского края) – 800 рублей;
- составление искового заявления, кассационной жалобы, связанное с изучением и анализом документов – 7000 рублей;
- участие в качестве представителя по гражданскому делу (за судодень) – 6000 рублей.

Таким образом, общая сумма (включая вышеуказанные расценки) составила **около 6,5 млн. рублей.**

6) Общая сумма экономической эффективности вследствие оформления судебных документов в производственном отделе аппарата краевой организации, исходя из вышеприведенных данных – **0,364 млн. рублей.**

7) Правовыми инспекторами труда рассмотрено 912 жалоб и других обращений; простая письменная консультация, составление справки, ходатайства (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 2500 рублей, соответственно, экономический эффект составил  $912 \times 2500 = 2,280$  млн. рублей.

8) В течение года принято на личном приеме (включая устные обращения) 7631 человек; стоимость простой устной консультации (по ставкам Адвокатской палаты Красноярского края) – 500 рублей, следовательно, экономический эффект составил  $7631 \times 500 = 3,816$  млн. рублей.

9) В результате обращения в органы прокуратуры, федеральной инспекции труда, проведения проверок соблюдения трудового законодательства члены профсоюза дополнительно получили около **3,0** млн. рублей.

## **Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации работников народного образования и науки РФ за 2012 год о деятельности, направленной на повышение уровня оплаты труда работников образования, совершенствование нормирования их труда и социального партнерства, предоставление мер социальной поддержки работникам образования**

Деятельность профсоюза направлена на улучшение положения работников. Он, по сути, является регулятором трудовых отношений между работниками и работодателем. В полномочия профсоюза входит регулирование трудовых отношений в вопросах, касающихся условий трудового договора, оплаты труда, отдыха, обеспечения занятости, рабочего времени, гарантий. Главным источником дохода абсолютного большинства работников образовательных учреждений является заработная плата. Поэтому приоритетным вопросом, находящимся под постоянным контролем Общероссийского Профсоюза, остается ее повышение.

Под достойной заработной платой Профсоюзы понимают заработную плату, дающую возможность работнику развиваться, отдыхать, пользоваться достижениями цивилизации.

Под воздействием Общероссийского Профсоюза образования Правительством РФ с 1 октября 2012 года ставки, оклады (должностные оклады) работников федеральных образовательных учреждений увеличены на **6,0 %**.

Крайкомом Профсоюза образования в отчетном периоде проведен анализ полученных данных мониторинга по заработной плате в вузах Красноярского края, который позволил сделать вывод о значительных исходных различиях между высшими образовательными учреждениями системы Минобрнауки РФ: в объемах финансовых средств, в том числе направляемых на оплату труда работников; в уровнях оплаты труда и дифференциации в оплате труда между различными категориями работников.

Работникам образовательных учреждений самим трудно, а подчас невозможно вести компетентные переговоры по поводу увеличения размеров оплаты труда. Повышение заработной платы работников образовательных учреждений края являлось первостепенной задачей крайкома Профсоюза на протяжении всего отчетного периода.

В результате настойчивых требований краевого комитета Профсоюза Правительством Красноярского края принимались следующие решения о повышении заработной платы работникам образования:

1. В соответствии с Соглашением по регулированию социально-трудовых отношений в бюджетной сфере края на 2012 год бюджетами муниципальных образований края предусмотрены средства на повышение заработной платы работников на **6%** 1 октября, которые направлены на увеличение окладов и ставок.

2. В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года

№ 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» повышен с 01.10.2012 года фонд оплаты труда учителей на **20%**, а фонд оплаты труда других педагогических работников школ, в том числе руководителей – на **30%**:

- дополнительное повышение фонда оплаты труда учителей составило **13,42%** и направлено на выплаты стимулирующего характера работникам;
- дополнительное увеличение фонда оплаты труда других педагогических работников, в том числе руководителей, их заместителей и других руководящих работников, имеющих педагогический стаж (руководители структурных подразделений), составило: в учреждениях, перешедших на новые системы оплаты труда по итогам конкурсных отборов – **4,39%**, в учреждениях, перешедших на новые системы оплаты труда без конкурса – **25,27%**.

Дополнительное увеличение фонда оплаты труда педагогических работников направлено на увеличение стимулирующих выплат. Это позволило в большей мере реализовать основную идею отраслевой системы оплаты труда-дифференциацию заработной платы в зависимости от результатов работы и личного вклада работников. Крайком Профсоюза ратовал за механизм повышения заработной платы путем увеличения ставок и окладов.

На эти цели расходная часть краевого бюджета была увеличена на сумму более 2 млрд. рублей.

**3.** В соответствии с Законом Красноярского края от 11 октября 2012г. № 3-516 «О внесении изменений в отдельные законы края в области оплаты труда работников краевых государственных учреждений» с 1 октября этого года увеличена региональная выплата низкооплачиваемым категориям работников по сравнению с ранее действовавшей на **6 %**. В этой связи размеры заработной платы для расчета региональной выплаты по разным территориям края установлены в диапазоне от **5752 рублей до 9347 рублей**.

На увеличение региональной выплаты с 1 октября 2012 года направлены из краевого бюджета субвенции общеобразовательным учреждениям на сумму **более 229 млн. рублей**.

**4.** Правительством края предусмотрены средства в 2012 году в сумме **более 366 млн. рублей** на софинансирование выплат за вознаграждение по выполнению функций классного руководителя педагогическим работникам с учетом процентной надбавки за непрерывный стаж работы в учреждениях, организациях, расположенных в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях, в южных районах Красноярского края, а также районный коэффициент, установленный Красноярским краем.

**5.** Воспитателям, младшим воспитателям и помощникам воспитателей дошкольных образовательных учреждений края с целью улучшения материального положения в 2012 году продолжена дополнительная ежемесячная краевая выплата в размере 1000 рублей.

На эти цели из краевого бюджета выделено в 2012 году **более 381 млн. рублей**.

**6.** С 1 июля 2012 года переведены все детские сады на новую систему оплаты труда с увеличением фонда оплаты труда на **20 %**.

В этой связи расходная часть краевого бюджета была увеличена на сумму **более 330 млн. рублей**.

В результате средняя номинальная заработная плата работников отрасли образования края за 2012 год увеличилась по сравнению с 2011 годом в среднем на **2460 рублей или на 14,4%** (данные крайстата). Среднемесячная начисленная заработная плата по отрасли образования в 2012 году относительно среднемесячной начисленной заработной платы по экономике края составила **63%** (по данным крайстата).

В 2012 году деятельность производственного отдела по защите социально-трудовых и экономических прав работников отрасли образования работников осуществлялась по следующим ключевым аспектам:

I. В течение этого периода производственный отдел продолжал принимать активное участие в формировании нормативной - правовой базы по совершенствованию новой системы оплаты труда.

На заседании рабочей комиссии по подготовке предложений по переводу на новые условия оплаты труда работников краевых государственных учреждений было принято решение с мая 2012 года включить в перечень учреждений на проведение эксперимента дополнительно дошкольные образовательные учреждения края. Правительством края был объявлен конкурсный отбор по переходу на новую систему оплаты труда бюджетных учреждений. Более 350 дошкольных образовательных учреждений участвовали в конкурсе.

В этой связи специалисты крайкома Профсоюза проводили экспертизу основных документов, представленных дошкольными образовательными учреждениями, участвующими в эксперименте по введению новой системы оплаты труда:

- проекта коллективного договора (или изменений в коллективный договор);
- положения об установлении выплат стимулирующего характера;
- типового договора с работниками (дополнительного соглашения к трудовому договору).

Заключения по вышеуказанным документам специалистами крайкома Профсоюза своевременно направлялись во все дошкольные образовательные учреждения края. Крайком Профсоюза отказал в проведении экспертизы вышеуказанных документов 9 учреждениям. Основная причина – первичная профсоюзная организация не является или не уполномочена в порядке, определенном ст. 30 ТК РФ, представлять интересы всех работников при заключении коллективного договора.

Крайком Профсоюза неоднократно обращался в Правительство края, в Законодательное собрание края с предложениями: о принятии мер, направленных на улучшение материального положения работников дошкольных образовательных учреждений, поскольку низкий уровень оплаты труда работников приводит к оттоку лучших кадров. Учитывая крайне тяжелое финансовое положение работников дошкольных образовательных учреждений, Правительство края с 1 июля 2012 года приняло решение о переводе всех дошкольных образовательных учреждений на новую систему оплаты труда с увеличением фонда оплаты труда на **20 %** без конкурсного отбора.

Крайком Профсоюза в течение отчетного периода совместно с министерством финансов, министерством образования и науки края, территориальными органами управления образованием, депутатами Законодательного собрания края принимал активное участие в открытом мониторинге по введению новой системы оплаты труда, проводил всесторонний анализ предложений и замечаний, поступивших от работников образовательных учреждений. Совместно с советником Губернатора Красноярского края Бибиковой В.В. было направлено обращение к Губернатору края, в котором вновь обозначены все возникающие в учреждениях образования проблемы, связанные с введением новой системы оплаты труда. Кроме того, предложения по внесению изменений в нормативно-правовую базу, регламентирующую установление новой системы оплаты труда, крайкомом Профсоюза направлены председателю комитета по образованию и культуре Законодательного собрания края. В своих обращениях мы настаивали на внесении следующих предложений:

1. Размер минимальной ставки заработной платы учителям, преподавателям и воспитателям установить на уровне прожиточного минимума трудоспособного населения Красноярского края;

2. Рассмотреть вопрос об увеличении минимального размера оклада (должностного

оклада) административно-хозяйственного, учебно-вспомогательного и технического персонала до минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законом.

3. Предусмотреть повышающие коэффициенты для педагогов-психологов, социальных педагогов, педагогов дополнительного образования, учителей-логопедов.

4. Увеличить финансирование на введение новой системы оплаты труда.

5. Размер персональных выплат за квалификационную категорию установить следующим образом: за высшую квалификационную категорию – **30%**, первую – **20%**.

6. Откорректировать распределение стимулирующих выплат за результаты и качество работы, поскольку при распределении вышеуказанных выплат по балльной системе возникает социальная напряженность в педагогических коллективах.

7. Расширить перечень Почетных званий и отраслевых наград, за которые предусмотрены персональные выплаты.

В течение 2012 года Правительством края, министерством образования и науки края постоянно корректировались принятые нормативно-правовые акты, касающиеся введения новой системы оплаты труда работников. Поэтому в отчетном периоде краевой комитет Профсоюза продолжал работу по экспертизе законопроектов по введению новой системы оплаты труда в образовательных учреждениях края. Более 15 законопроектов и иных нормативных правовых актов было направлено на экспертизу в краевой комитет Профсоюза. Большая часть изменений касалась приказа министерства образования и науки края «О внесении изменений в приказ министерства образования и науки Красноярского края от 15.12.2009 № 988 «Об утверждении видов, условий, размера и порядка установления выплат стимулирующего характера, в том числе критериев оценки результативности и качества труда работников краевых государственных бюджетных и казенных образовательных учреждений, подведомственных министерству образования и науки Красноярского края». Учитывая практический опыт распределения стимулирующих выплат за качество и результаты работы работникам, внесены изменения в действующий вышеуказанный приказ о переводе оценки критериев в балльную систему. В ранее представленном документе допускалось установление критериев в процентах, по балльной системе и абсолютной сумме. При этом право выбора предоставлялось самому образовательному учреждению. В этой связи у многих работников возникали вопросы относительно порядка распределения стимулирующих выплат.

В рамках рабочей группы краевой комитет Профсоюза образования с министерством образования и науки края продолжает вести взаимные консультации по вопросам введения новой системы оплаты труда.

В 2012 году в ходе переговорных процессов, консультаций с министерством образования и науки края, Правительством края крайкомом Профсоюза достигнуты некоторые результаты по поводу увеличения минимальных ставок, окладов (должностных окладов) заработной платы работников по профессионально-квалификационным группам. Например, минимальный размер ставки заработной платы учителей, имеющих высшее образование, увеличился с **3912 рублей до 4147 рублей**. При этом минимальные ставки, оклады (должностные оклады) заработной платы педагогических работников установлены в зависимости от образования (среднего профессионального или высшего профессионального образования). Принципиальные замечания и предложения, выработанные крайкомом Профсоюза, частично учтены при дальнейшей доработке проектов документов, касающихся введения новой системы оплаты труда:

- определен механизм расчета за замещение отсутствующего работника;
- с 1 октября 2012 года Правительство края выделило школам дополнительные средства на увеличение стимулирующих выплат другим категориям педагогических работников;
- уточнен порядок установления персональных выплат работникам образовательных

учреждений за опыт работы;

- при установлении доплат педагогическим работникам за опыт работы учтен общий стаж педагогической деятельности с учетом работы во всех учреждениях образования, первоначально учитывался столько стаж работы по занимаемой должности.

**II.** В 2012 году по соблюдению норм трудового законодательства и иных нормативных правовых актов заведующей производственным отделом осуществлена проверка в образовательных учреждениях Свердловского района. Итоги проверки рассматривались на Президиуме крайкома Профсоюза. Основные нарушения по оплате труда допускались при распределении учебной нагрузки, установлении режима труда и отдыха по должности «сторож». При проверке учреждений образования в этом районе была установлена переработка рабочего времени сторожами. В целях соблюдения режима труда и отдыха этих работников по результатам проверки в штатные расписания образовательных учреждений дополнительно введены по 0,2 ставки сторожа, предусмотрен суммированный учет рабочего времени по должности «сторож».

**III.** Оказание практической помощи членам профсоюза является важным направлением в работе производственного отдела краевого комитета Профсоюза.

В 2012 году оказаны индивидуальные консультации **1200** членам профсоюза по вопросам распределения педагогической нагрузки, аттестации педагогических работников, по расчету отпускных сумм, по установлению стимулирующих выплат, по начислению заработной платы работникам, по режиму труда и отдыха, по вопросам предоставления коммунальных услуг и жилья.

Большая часть обращений педагогических работников связана с введением новой системы оплаты труда. С 1 июля 2012 года во всех дошкольных образовательных учреждениях введена новая система оплаты труда. Опыт показал, что многие руководители образовательных учреждений оказались не готовы к самостоятельному формированию локальной нормативной базы, к широкому применению коллегиальных форм управления образованием. Процедура согласования положений об оплате труда с профсоюзной организацией в некоторых образовательных учреждениях нарушалась. Не на должном уровне была проведена разъяснительная работа в коллективах по переходу на новую систему оплаты труда. Поэтому работники обращались с вопросами начисления заработной платы по новой системе оплаты труда. Чаще всего задавали вопросы относительно порядка распределения стимулирующих выплат. Один из частых поводов для обращений в производственный отдел касался персональной выплаты в размере **25,4 %**, которая в прежней системе устанавливалась всем работникам в одинаковом размере, так как не были разработаны критерии оценки результативности и качества труда. При новой системе оплаты труда они распределяются за конкретные достижения работников. Часто задавались вопросы по поводу оплаты молодым специалистам.

Также педагогические работники обращались за консультациями по вопросам установления персональных выплат за опыт работы.

Так, в Веселовской МБОУ СОШ Тасеевского района учителю физкультуры при переходе на новую систему оплаты труда за опыт работы начислялась доплата в размере 15%. При обращении в производственный отдел этого работника было выявлено, что при установлении вышеуказанной доплаты не учитывалось звание «Заслуженный тренер». Фактически этому учителю за опыт работы надо было установить доплату 35%. Работнику сделан перерасчет и выплачено дополнительно более 12 тыс. рублей.

В течение отчетного периода постоянно обращались работники учебно-вспомогательного и технического персонала по вопросам включения в величину региональной выплаты доплат компенсационного и стимулирующего характера, а также районных коэффициентов и северных надбавок. В настоящее время работать по совмещению профессий и расширению зоны обслуживания этим категориям работников стало невыгодно. К сожалению, на уровне Правительства РФ и края в 2012 году так и не принято нормативных документов,

регулирующих этот вопрос.

**IV.** В текущем году на запросы членов профсоюза в территории края направлено **157 письменных ответов**, из них большая часть размещена на сайте краевой организации Профсоюза. Размещение вопросов на сайте позволило оперативно дать необходимую консультацию посетителям сайта. Поэтому с каждым годом увеличивается количество членов профсоюза, которые получают разъяснения на интересующие их вопросы, используя сайт нашей организации.

Кроме того, по письменному обращению учителя начальных классов Новониколаевкой МБОУ СОШ № 9 Иланского района по поводу установления персональных выплат заведующей производственным отделом совместно с органом управления образованием, председателем территориальной организации Профсоюза Иланского района проведено служебное расследование с выездом в это учреждение. При проверке положения об оплате труда работников выяснилось, что из-за отсутствия опыта при разработке локальных нормативных документов на уровне образовательного учреждения допущены нарушения правил оплаты труда. При этом установлено, что со стороны администрации учреждения в отношении этого работника допущена недоплата за работу с родителями, в то же время произведена переплата за консультации и изготовление дидактического материала. В ходе проверки работнику и администрации даны разъяснения на все вопросы. Проблема по данному работнику разрешилась без судебных разбирательств.

При обращении учителя биологии гимназии № 13 г.Красноярска в крайком Профсоюза о снятии стимулирующих выплат за качество и результаты работы заведующей производственным отделом с выездом на место проведено служебное расследование. По итогам проверки вышеуказанному работнику продлены стимулирующие выплаты с мая по август 2012 года.

В связи с обращениями членов Профсоюза учреждений образования г. Ачинска в крайком Профсоюза по вопросу значительного снижения заработной платы с 1 сентября 2012 года относительно начисленной заработной платы в мае 2012 года, а также перерасхода фонда заработной платы председателем краевой организации Профсоюза совместно с зав. производственным отделом проведено служебное расследование с выездом в образовательные учреждения г. Ачинска. В результате образовательным учреждениям, в которых допущен был перерасход фонда заработной платы, выделены дополнительные средства в сумме более 1,0 млн. рублей, в трех учреждениях образования уволены с работы руководители учреждений.

Показателем эффективной работы производственного отдела также являлось участие в разрешении трудовых споров (включая подачу искового заявления в суд), обращение в правоохранительные органы с требованием привлечения к ответственности лиц, допустивших нарушения норм трудового законодательства.

Так, при незаконном сокращении штата восстановлена на работе учитель математики Красноярской коррекционной школы Лавенкова Л.С. с выплатой компенсации 125 000 рублей, в Балахтинском районе восстановлена Пухова Н.С. с выплатой морального вреда 10 000 рублей и др.

Кроме того, членам профсоюза оказана практическая помощь в составлении исковых заявлений по жилищным вопросам:

- об установлении факта постоянного проживания на территории г.Красноярска и Красноярского края;
  - об оспаривании отказов в постановке на очередь для участия в краевых программах.
- Также подготовлены и направлены обращения в различные организации по вопросам:
- предоставления и оформления жилья;
  - выделения и оформления земельных участков под строительство;
  - оформление договоров коммерческого и социального найма жилых помещений.

Экономический эффект по итогам проверок и оказания практической помощи членам профсоюза за 2012 год по защите социально- трудовых прав составил более **1,7 млн. рублей.**

**V.** В течение всего 2012 года специалисты производственного отдела постоянно осуществляли взаимодействие с органами исполнительной и законодательной власти, общественными объединениями, министерством образования и науки края, Главным управлением образования города Красноярска, работодателями, органами местного самоуправления по вопросам социально-трудовых прав и профессиональных интересов

работников.

В рамках реализации Отраслевого соглашения по организациям, находящимся в ведении Министерства образования и науки Российской Федерации, на 2012-2014 годы в краевое Отраслевое соглашение по учреждениям, находящимся в ведении министерства образования и науки Красноярского края, на 2010-2012 годы были внесены следующие изменения и дополнения:

- производить доплату педагогическим работникам с учетом имеющейся квалификационной категории за выполнение педагогической работы по должности с другим наименованием, по которой не установлена квалификационная категория;
- в целях поддержки педагогических работников, у которых в период нахождения в отпуске по уходу за ребенком до исполнения им трех лет, истек срок квалификационной категории производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории, но не более чем один год;
- в случае истечения срока квалификационной категории у педагогического работника перед наступлением пенсионного возраста производить оплату труда с учетом имеющейся квалификационной категории до дня наступления пенсионного возраста, но не более чем один год.

Кроме того, в связи с окончанием срока действия краевого Отраслевого соглашения на 2010-12 годы в октябре 2012 года разработан проект краевого Отраслевого соглашения на 2013-2015 годы и направлен на согласование в министерство образования и науки Красноярского края. Проект разработан с учетом рекомендаций Отраслевого соглашения на федеральном уровне на 2012-14 годы.

В помощь председателям территориальных (районных, городских) организаций Профсоюза специалистами крайкома Профсоюза в 2012 году разработан макет трёхстороннего территориального соглашения, составленного с учетом рекомендаций Отраслевого соглашения на Федеральном уровне и краевого Отраслевого соглашения.

22 территориальные (районные, городские) организации в 2012 году использовали макет для разработки территориальных соглашений, с учетом особенностей своей территории: г.Лесосибирск, районы: Ачинский, Абанский, Богучанский, Ермаковский, Идринский, Иланский, Ирбейский, Козульский, Краснотуранский, Манский, Мотыгинский, Пировский, Рыбинский, Саянский, Северо-Енисейский, Сухобузимский, Тасеевский, Турухханский, Ужурский, Уярский, Шушенский.

*Так, в Богучанском районе на основании территориального районного соглашения 17 учителей, неработающих пенсионеров, со стажем не менее 30 лет в районе, имеющих звания «Отличник образования», получили единовременную выплату в размере 1000 рублей; 10 учителей и 5 воспитателей по итогам 2012 года получили премию Главы района в размере 5000 рублей; 3 образовательных учреждения по итогам рейтинга получили сертификаты по 15 000 рублей. Кроме того, орган управления образованием совместно с районным Профсоюзом проводил конкурс среди молодых специалистов «Свежий ветер» на условиях софинансирования. Победители конкурса получили денежные поощрения на сумму 20 500 рублей.*

Специалисты производственного отдела принимают активное участие в проведении коллективных переговоров и заключении соглашений. За отчетный период специалистами производственного отдела постоянно осуществлялись консультации по вопросам социального партнерства в сфере трудового законодательства, а также проведена экспертиза 14 отраслевых соглашений.

В отчетном периоде не во всех территориях края, где есть профсоюзные организации, заключены соглашения на муниципальном уровне. Основными причинами являются, с одной стороны, отсутствие опыта ведения переговорного процесса, опыта взаимодействия



между социальными партнерами, неготовность отдельных Администраций районов и управлений образования принимать на себя конкретные обязательства с последующей их реализацией, с другой стороны, недостаточность личностного и образовательного ресурса в отстаивании своих позиций.

На основании принятых Отраслевых соглашений, а также с переходом на новую систему оплаты труда образовательных учреждений специалистами производственного отдела внесены изменения в макет коллективного договора общеобразовательного учреждения с учетом дополнений, внесенных в трудовое законодательство.

В 2012 году было заключено в учреждениях образования края **794** коллективных договора, продлен срок действия **430** коллективных договоров. Из них работниками производственного отдела проведена экспертиза **421** коллективного договора образовательного учреждения, в том числе **350** коллективных договоров дошкольных образовательных учреждений.

В 2012 год из **1757** действующих первичных профсоюзных организациях заключены коллективные договоры только в **1691** организации, что составило **96,2%**.

В коллективных договорах образовательных учреждений предусматриваются положения, улучшающие условия труда работников по сравнению с трудовым законодательством.

Предусматриваются дополнительные отпуска работникам без сохранения заработной платы:

- для сопровождения в школу детей младшего школьного возраста;
- работникам, имеющим детей дошкольного возраста;
- при отсутствии в течение учебного года дней нетрудоспособности;
- лицам, осуществляющим уход за детьми;
- дни за наставничество;
- за организацию работы по заключению коллективного договора и осуществлению

контроля за ним.

А также дополнительные отпуска работникам с сохранением заработной платы:

- при рождении ребенка в семье;
- в случае смерти близких родственников;
- работникам, имеющим стаж работы в образовательном учреждении не менее 10 лет.

Несвоевременность заключения коллективных договоров связана чаще всего с затягиванием переговорного процесса и отсутствием необходимой информации о финансовых возможностях учреждения.

В целях развития социального партнерства для повышения эффективности заключаемых соглашений и коллективных договоров впервые в 2012 году проводился краевой конкурс на лучший коллективный договор среди учреждений, находящихся в ведении министерства образования и науки Красноярского края.

Победителями стали: краевое государственное казённое образовательное учреждение для детей – сирот и детей, оставшихся без попечения родителей «Лесосибирский детский дом им. Ф.Э.Дзержинского», «Красноярский детский дом № 2 им. И.А.Пономарева», краевое государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов «Красноярский краевой институт повышения квалификации и профессиональной переподготовки работников образования». Опыт проведения данного конкурса рекомендован для проведения конкурсов коллективных договоров в районных и городских образовательных учреждениях, на муниципальном уровне, имеющих профсоюзные организации, с целью передачи опыта и активизации работы по их заключению.

В некоторых районных территориальных соглашениях на муниципальном уровне предусмотрено проведение конкурса коллективных договоров «Лучший социальный партнер» и учреждена премия Главы района на деятельность образовательного учреждения

руководителям– победителям.

**VI.** В течение 2012 года производственным отделом осуществлялся постоянный контроль за своевременной и в полном объеме выплатой заработной платы и социальным выплатам работникам отрасли образования края.

За отчетный период выплата заработной платы работникам образовательных учреждений за счет краевых субвенций производилась своевременно и в полном объеме. Эпизодически возникала задолженность по заработной плате в дошкольных и внешкольных учреждениях образования. В связи со сложившейся ситуацией крайком Профсоюза обращался в органы управления образованием, к Главам муниципалитетов. Так, при оказании практической помощи в Казачинском районе выяснилось, что работникам дошкольных образовательных учреждений выплата заработной платы производится один раз в месяц. По данному вопросу крайкомом Профсоюза было направлено обращение к Главе. В настоящее время выплата заработной платы работникам вышеуказанных учреждений производится дважды в месяц.

Производственным отделом в течение отчетного периода проводился ежемесячный анализ средней заработной платы работников отрасли образования края.

Кроме того, информация о принятых решениях по повышению заработной платы работникам образовательных учреждений края с 1 октября 2012 года с подробной пояснительной запиской направлена в Центральный Совет Профсоюза для оперативного обобщения результатов по выполнению Указа Президента в части увеличения заработной платы работников отрасли образования по регионам России.

**VII.** В течение отчетного периода осуществлялась постоянно информационно-методическая работа.

В связи с более последовательной и подробной регламентацией оплаты труда в учреждениях образования при переходе на новую систему оплаты труда увеличилось количество действующих локальных нормативных актов.

В то же время идет довольно интенсивный процесс совершенствования законодательства, нормативных правовых актов, внесения в них изменений. Соответственно растет и объем профессиональных и правовых знаний, которыми должны владеть и применять на практике руководители и профсоюзный актив.

Поэтому учебе профсоюзного актива при переходе на новую систему оплаты труда уделялось особое внимание в отчетном периоде. В противном случае невозможно отстоять экономические социально-трудоуловые права членов профсоюза.

Производственным отделом в 2012 году оказана консультативная помощь на местах территориальным и первичным профсоюзным организациям.

В городах: Ачинске, Сосновоборске, Свердловском районе г. Красноярск, Уярском, Иланском, Большеулуйском, Ирбейском, Минусинском, Козульском, Ачинском, Партизанском, Идринском, Казачинском, Рыбинском, Манском районах специалистами производственного отдела проведены семинары для профактива и руководителей образовательных учреждений по нормативно-правовому регулированию введения новой системы оплаты труда работников, по коллективно–договорной кампании, по жилищным программам для работников бюджетной сферы с использованием компьютерной презентации. Кроме того, в Советском районе г. Красноярск заведующей производственным отделом совместно с органом управления образованием проведена учеба руководителей и профактива по новой системе оплаты труда.

В период пребывания специалистов крайкома Профсоюза в территориях края, как и прежде, посещались образовательные учреждения с целью оказания методической помощи членам профсоюза, руководителям по соблюдению норм трудового законодательства по оплате труда и аттестации педагогических работников, по финансированию учреждений, по коллективно–договорной кампании, по коммунальным услугам и мерам социальной

поддержки педагогических работников, по жилищным вопросам, по проекту ФЗ «Об образовании в РФ». Традиционный формат общения с членами профсоюза позволил не только давать разъяснения на самые проблемные вопросы, но и информировать работников учреждений о проделанной крайкомом Профсоюза работе по защите их интересов и трудовых прав.

В ходе встреч с работниками образовательных учреждений выяснилось, что большинство разработанных положений об оплате труда работников не соответствуют типу и виду образовательного учреждения, требуют детальной доработки.

Например, в Идринском районе руководителям не выплачивались персональные выплаты за опыт работы, техническому персоналу сохранена стимулирующая выплата в размере 25,4 %, которая в прежней системе устанавливалась всем работникам. В Казачинском районе в ходе оказания практической помощи выяснилось, что при переходе на новую систему оплаты труда не выплачивались стимулирующие выплаты за качество и результаты работы работникам. После вмешательства специалистов крайкома Профсоюза вопросы были решены положительно.

В Ачинском и Козульском районах в период оказания практической и методической помощи совместно с председателями были разработаны трехсторонние соглашения на муниципальном уровне между Профсоюзом, администрацией управления образования и Главой администрации района. В итоге соглашения в Ачинском и Козульском районах заключены.

Специалисты производственного отдела принимали участие в обучении внештатных правовых и технических инспекторов края. Для участников семинара были подготовлены методические видеоматериалы.

Регулярно на сайте краевой организации Профсоюза освещалась информация о принятых решениях Правительством РФ, края и администрацией г. Красноярска по вопросам оплаты труда, по коммунальным услугам и жилищным вопросам. В разделе «Документы» обновлялись проекты коллективных договоров для образовательных учреждений при переходе на НСОТ.

**VIII.** В течение всего отчетного периода заведующая производственным отделом взаимодействовала по вопросам аттестации педагогических работников с министерством образования и науки края, с территориальными органами управления образованием, с работодателями учреждений образования.

По отчетным данным в этом году 86 % педагогических работников образовательных учреждений края имеют одну из квалификационных категорий, в том числе:

- высшую – **19,5%**;
- первую – **41,5%**;
- вторую – **25 %**.

Количество аттестуемых педагогических работников на высшую квалификационную категорию по сравнению с прошлым годом увеличилось на 1,5 %.

В 2012 году продолжена аттестация педагогических работников на соответствие занимаемой должности в рамках разработанной в регионе формы процедуры аттестации.

Наибольшие затруднения новый вид аттестации вызвал у педагогических работников дошкольных образовательных учреждений. При анализе причин низких показателей выяснилось, что в большей степени малое количество баллов педагоги набирали по причине низкого уровня владения информационно-коммуникационными технологиями, слабым владением нормативной правовой базой образовательного процесса, а также отсутствием навыков работы на компьютере.

Учитывая низкие результаты прохождения педагогическими работниками квалификационных испытаний при аттестации на соответствие занимаемой должности, необходимо на уровне образовательных учреждений совершенствовать методическую работу в части основных направлений, обеспечивающих квалифицированное профессиональное поведение педагогических работников.

Крайком Профсоюза в отчетном периоде принимал участие в проведении общероссийского мониторинга по вопросам аттестации педагогических государственных и муниципальных образовательных учреждений. Анкетирование было проведено районными профсоюзными организациями: Абанской, Ачинской, Балахтинской, Боготольской, Емельяновской, Железнодорожной, Сухобузимской, Советской, Шушенской; городскими территориальными организациями: Ачинской, Назаровской, Дивногорской; первичными Профсоюзными организациями: КГБОУ НПО «Профессиональное училище № 67», КГКОУ «Абалаковский детский дом», КГКОУ «Боготольский детский дом». Обработано более 300 анкет, заполненных педагогическими работниками разных должностей. Итоги вышеуказанного мониторинга направлены в Центральный Совет для обобщения и формирования согласованной по всей России позиции Профсоюза образования по вопросам проведения процедуры аттестации педагогических работников. Анализ представленных анкет педагогических работников учреждений образования позволил сделать некоторые выводы:

1. 40% респондентов были обеспокоены новыми условиями аттестации.
2. Оплата за квалификационные категории должна быть значительно выше (за первую от 1000 рублей до 10000 рублей, за высшую от 10000 рублей до 25000 рублей), поскольку результат аттестации не обеспечивает существенное повышение базовой части ставки (оклада) заработной платы.
3. 100% респондентов считают, что педагоги, имеющие квалификационную категорию, должны иметь доплаты и надбавки.
4. 25% респондентов тревожит перспектива постоянного повышения квалификации и использования современных технологий (в основном педагогов сельских учреждений образования).
5. 34% респондентов за помощью при подготовке к аттестации обращались к специалистам своего образовательного учреждения, курирующим вопросы аттестации.
6. 65% респондентов считают, что в успешное прохождение аттестации педагогам наибольший вклад внесло образовательное учреждение.
7. 85% респондентов получили информацию о режиме и графике работы аттестационной комиссии.
8. 94 % респондентов готовились к аттестации за счет личного времени.
9. 89 % респондентов совершали поездки, связанные с вопросами аттестации в личное время.
10. 100% респондентов считают, что оплачивать поездки, связанные с результатами аттестации, должен работодатель.
11. Наиболее важными аспектами аттестации респонденты назвали профессиональный рост и повышение заработной платы.

Главными задачами аттестации педагогических работников на перспективу являются:  
на региональном уровне:

- корректировка региональных требований к профессиональной деятельности педагогических работников при аттестации на квалификационную категорию;
- формирование дополнительных контрольно-измерительных материалов по должности педагогических работников при аттестации на соответствие занимаемой должности;

на муниципальном уровне:

- совершенствование методической работы в части основных направлений, обеспечивающих квалифицированное профессиональное поведение педагогических работников;

на уровне образовательного учреждения:

- разработка системы оценки результатов профессиональной деятельности, при которой аттестация должна быть включена в мониторинг качества образования.

**XI.** В результате многолетней работы крайкома Профсоюза по предоставлению мер социальной поддержки для педагогических работников, вышедших на пенсию, были внесены изменения 01.12.2011 года в Закон края от 10.06.2010 года № 10-4691 «О предоставлении мер социальной поддержки по оплате жилой площади с отоплением и освещением педагогическим работникам краевых государственных и муниципальных образовательных учреждений в сельской местности, рабочих поселках (поселках городского типа)».

С 01.01.2012 года меры социальной поддержки распространяются на педагогических работников, вышедших на пенсию. Поэтому социальная напряженность среди педагогических работников в течение отчетного года была снижена. Более **4 500** педагогов – пенсионеров дополнительно из бюджета края получили около **31,5 млн.** рублей.

Однако, тепло и энергосберегающие организации в течение 2012 года обращались в суды с исками о взыскании задолженности за освещение и отопление с педагогических работников, вышедших на пенсию, при этом пересчитывали долг трехлетней давности на текущий период. Суды, исключая периоды по предъявлению требований по оплате задолженности за отопление и освещение, в связи с применением общего срока исковой давности, согласно ст. 196 ГК РФ, не учитывают, что тепло и энергосберегающие организации предъявляют долги не только за текущий период. После положительных решений судов в пользу педагогических работников действия этих организаций по предъявлению к оплате задолженности за отопление и освещение не прекратились.

Кроме того, в Краснотуранском районе было вынесено положительное решение о взыскании денежных средств с ОАО «Красноярскэнергосбыт» за освещение в пользу 9 педагогических работников на сумму 28 956,61 рублей. Но не все граждане получили денежные средства по исполнительным документам. В связи с этим юристом производственного отдела было направлено письмо в прокуратуру о содействии в принятии мер по исполнению судебных решений. После вмешательства крайкома Профсоюза денежные средства стали выплачиваться.

В рамках реализации Федеральной целевой программы «Жилище» на 2011-2015 годы на территории Красноярского края в 2012 году продолжалась реализация программ по социальной поддержке работников бюджетной сферы: льготная продажа жилых помещений за 50% его рыночной стоимости работникам образования г. Красноярска; «Молодой Красноярской семье – доступное жилье на 2012-2015 годы»; «Обеспечение жильем молодых семей на 2012-2015 годы»; «Улучшение жилищных условий молодых семей и молодых специалистов в сельской местности» на 2012-2014 годы; «Молодые учителя 8,5%».

Программы нацелены, прежде всего, на обеспечение жильем слабо защищенной категории работников бюджетной сферы и на сохранение квалифицированных кадров в отрасли образования.

Юрист производственного отдела постоянно вела разъяснительную работу среди членов профсоюза по участию в вышеуказанных программах.

## **Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ**

### **по охране труда в 2011 году**

1. Основные направления в работе технического инспектора труда с профактивом (председателями территориальных (районных, городских, первичных организаций Профсоюза, внештатными техническими инспекторами труда, уполномоченными (доверенными) лицами профсоюзных организаций):

- своевременное информирование об изменениях в законодательстве об охране труда;
- оказание методической помощи в формировании положений по защите прав работников на здоровые и безопасные условия труда трехсторонних Соглашений на муниципальном уровне, коллективных договоров, Соглашений по охране труда образовательных учреждений;
- консультирование по организации общественного контроля условий труда работников образовательных учреждений;
- формирование профсоюзного актива, осуществляющего общественный контроль условий труда.

2. Основные направления в работе технического инспектора с работодателями:

- консультирование по реализации нормативных и иных правовых актов по охране труда;
- оказание методической помощи в систематизации номенклатуры дел по охране труда, разработке локальных актов по охране труда образовательных учреждений.

Формы работы технического инспектора с профсоюзным активом, работодателями:

- информирование профактива и работодателей об изменениях в законодательстве через проведение семинаров во время командировок в территориальные (районные, городские) профсоюзные организации;
- экспертиза трехсторонних Соглашений на муниципальном уровне и коллективных договоров образовательных учреждений;
- изучение практики совместной работы работодателей и профсоюзного актива по обеспечению здоровых и безопасных условий труда.

За отчетный период техническим инспектором труда проведено 58 проверок в образовательных учреждениях Козульского, Рыбинского, Манского, Богучанского, Березовского районах края, Железнодорожного, Кировского, Ленинского, Октябрьского, Свердловского, Советского районах города Красноярска, в образовательных учреждениях города Назарово. В районах края это были комплексные проверки, в образовательных учреждениях города Красноярска – тематические проверки.

В ходе любых проверок анализировались коллективные договоры образовательных учреждений, Соглашения по охране труда с приложениями по выдаче средств индивидуальной защиты и смывающих и обезвреживающих средств, а также установление гарантий и компенсаций работникам, занятым во вредных условиях труда. Для этого использовалась анкета, в которую руководители вносили данные по предоставлению повышенной оплаты труда, дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, указывали должности и количество работников, получающих СИЗ, смывающие и обезвреживающие средства.

Острота проблемы неправомерной отмены повышенной оплаты труда и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда, к сожалению, не снимается. Основная причина все-таки кроется в несовершенстве коллективно-договорных отношений как на муниципальном уровне, так и на уровне образовательных учреждений. Соглашениями на краевом уровне (с министерством образования и науки), на муниципальном уровне (с администрацией города Красноярска) достигнуты договоренности: на переходный период,

до проведения аттестации рабочих мест по условиям труда, для установления повышенной оплаты труда и дополнительного отпуска за работу во вредных условиях труда работодатели по согласованию с профсоюзными организациями должны руководствоваться Перечнем работ с неблагоприятными условиями труда, утвержденным приказом Госкомитета СССР по народному образованию от 20.08.90г №579 и Списком, утвержденным постановлением Госкомтруда СССР и Президиума ВЦСПС от 25 октября 1974г. №298/П-22 «Об утверждении списка производств, цехов, профессий и должностей с вредными условиями труда, работа в которых дает право на дополнительный отпуск и сокращенный рабочий день.

Однако эти позиции не были закреплены, к сожалению, трехсторонним соглашением в Рыбинском районе, а на момент проверки в Козульской, Манской организациях, профсоюзной организации города Назарово были разработаны только проекты трехсторонних Соглашений. В коллективных договорах образовательных учреждений, в том числе, и всех районов города Красноярск также не предусматривались компенсации работающим во вредных условиях труда до проведения аттестации рабочих мест по условиям труда. Создается впечатление, что коллективные договоры и Соглашения по охране труда в образовательных учреждениях разрабатываются для полноты номенклатуры дел учреждения, а не для регулирования отношений работодателя и работников. Анализ их не проводится вообще, или проводится формально.

Экспертиза коллективных договоров (129) и трехсторонних Соглашений (14) стала неотъемлемой составляющей работы технического инспектора труда. Сохранилась практика завершать комплексные проверки образовательных учреждений муниципальных районов края проведением семинаров по теме: «Формы и принципы социального партнерства в организации работы по охране труда в образовательных учреждениях». Таких семинаров в 2012 году было проведено восемь. Согласно регистрационным спискам на этих семинарах было обучено 623 человека. Участникам семинаров выдавались в электронном виде презентации:

- по организации работы по охране труда в образовательных учреждениях;
- по организации работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда;
- по организации аттестации рабочих мест по условиям труда и роли профсоюзной организации в АРМ;
- по порядку проведения медицинских (предварительных и периодических) осмотров.

Также выдавались различные методические материалы: формы актов кабинетов повышенной опасности, требования к кабинетам повышенной опасности, образцы локальных актов образовательного учреждения по охране труда, примерные программы организации различных проверок, перечень номенклатуры дел образовательного учреждения по охране труда, требования по электробезопасности, пожарной безопасности, нормативные документы по охране труда.

Своевременное информирование председателей территориальных организаций Профсоюза об изменениях в законодательстве об охране труда, сопровождение их в обеспечении контроля за выполнением работодателями изменившегося законодательства стало обязательной частью работы технического инспектора труда. Так в связи с введением Приказа Минздравсоцразвития от 12 апреля 2012г № 302н была подготовлена презентация с разъяснениями об изменениях в проведении предварительных и периодических медицинских осмотров. 27 апреля в рамках сотрудничества территориальной (краевой) организации Профсоюза с Советом ректоров вузов Красноярского края прошел круглый стол по теме «О соблюдении законодательства по предоставлению льгот и гарантий работникам образовательных учреждений за работу во вредных условиях труда». В круглом столе приняли участие 67 человек: Швецов Е.В., Государственный инспектор труда, Захаринская О.Н., руководитель краевого Центра профпатологии, специалисты

управлений и служб охраны труда учреждений высшего профессионального образования, преподаватели инженерной экологии и безопасности жизнедеятельности ФГБОУ ВПО СибГТУ, уполномоченные (доверенные) лица по охране труда и председатели профсоюзных организаций. С участием Ольги Николаевны Захаринской на круглом столе были обсуждены все особенности новых требований к проведению медицинских осмотров.

В сентябре – октябре техническим инспектором труда были проведены 2 мониторинга: о качестве проведения медицинских осмотров по-новому и о качестве оказываемой медицинской помощи. Обобщенная информация передана в Федерацию независимых Профсоюзов края и в министерство здравоохранения края. Вывод по результатам анкетирования: о качестве медицинских осмотров в целом пока рано говорить, поскольку учреждения здравоохранения не готовы выполнить условия нового порядка проведения медосмотров и из-за отсутствия необходимого оборудования, и из-за отсутствия узких специалистов. Да и образовательные учреждения не сразу перестроились на новый порядок организации медицинских осмотров. Много организационных проблем с прохождением медицинских осмотров было в городе Дивногорске, Ермаковском, Большемуртинском, Березовском и других районах края. Например, в Ермаковском районе лабораторные и функциональные исследования работники оплачивали сами, что является нарушением статьи 213 ТК РФ. Были и положительные примеры: четко и организованно прошли медицинские осмотры в Железнодорожном и Ленинском районах города Красноярска.

Серьезной проблемой остается аттестация рабочих мест по условиям труда. Прокуратура, проверяя выполнение статьи 212 ТК РФ, выносит штрафные санкции образовательным учреждениям за непроведение аттестации рабочих мест по условиям труда, так государственным инспектором труда в декабре 2012года было выдано предписание управлению образованием города Енисейска за бездействие в проведении АРМ. Понимание, что эту проблему надо решать, есть и у администрации муниципалитетов, и у работодателей, но пока она успешно решается в учреждениях высшего профессионального образования (в ФГБОУ ВПО СибГТУ, филиале ФГБОУ ВПО Лесосибирском СибГТУ, в ФГБОУ ВПО СибГАУ аттестованы 100% рабочих мест, в ФГАОУ ВПО СФУ из 6000 рабочих мест аттестовано 4793). Также по графику проводится аттестация рабочих мест по условиям труда в образовательных учреждениях всех районов города Красноярска и в городе Канске (из 1100рабочих мест аттестованы 753). Иная картина по образовательным учреждениям муниципальных районов края:

- в Большеулуйском районе АРМ проведена только в 4 учреждениях;
- в Березовском районе аттестованы всего 73 р.м.;
- в Дивногорске -90р.м.;
- в Ермаковском районе – 25р.м. из 978р.м.;
- в Каратузском районе – 41 из 244р.м.;
- в Курагинском районе -11р.м. из 835р.м.

Этот список можно продолжать.

Частично проведена аттестация рабочих мест по условиям труда в Дзержинском, Кежемском, Идринском, Богучанском районах, городах: Минусинске, Ачинске и Лесосибирске, Байките, коррекционной (краевой) школе 3-4вида, в краевом Дворце пионеров, краевом институте повышения квалификации учителей, всего аттестовано в 2012году - 11243р.м., учитывая количество аттестованных рабочих мест в 2009, 2010г., это примерно 39% от общего количества рабочих мест в образовательных учреждениях Красноярского края, безусловно, преимущественно это рабочие места учреждений высшего профессионального образования и городских образовательных учреждений.

Значительно меньше стало нарушений по исполнению постановления Минтруда РФ от 17.02.2002г.№80 «Об утверждении Методических рекомендаций по разработке



государственных нормативных требований охраны труда». Однако, не везде выдерживается срок пересмотра инструкций по охране труда. Во всех проверенных образовательных учреждениях были выявлены нарушения в ведении журналов инструктажей. На представления технического инспектора труда работодатели проверенных образовательных учреждений предоставляли информацию об устранении выявленных нарушений. В нарушение приказа Министерства здравоохранения социального развития РФ № 1122н практически в каждом проверенном образовательном учреждении отсутствовали Личные карточки учета выдачи смывающих и обезвреживающих средств.

За счет укрепления материально-технической базы образовательных учреждений (многие из них получили полные комплекты кабинетов химии, физики, биологии, оборудование для спортивных залов и спортивных площадок, оборудование для столовых и медицинских кабинетов) уменьшилось количество нарушений по соблюдению требований охраны труда и пожарной безопасности к помещениям и территории образовательных учреждений.

В ноябре 2012года с участием всех специалистов краевого комитета Профсоюза был проведен плановый 2-х дневный совместный семинар для технических и правовых инспекторов труда. Наличие в учреждениях высшего профессионального образования Центров повышения квалификации и переподготовки кадров в области безопасности жизнедеятельности помогает решить проблему обучения профактива по 40-часовой программе.

В 2012году проходил первый этап конкурса на звание «Лучший уполномоченный (доверенное) лицо профсоюзной организации».

В штатные расписания чаще стали вводить специалистов по охране труда. Практически во всех управлениях образованием введены в штатное расписание специалисты по охране труда (из 61 управления образованием такие специалисты есть в 50 и в большинстве колледжей, а в учреждениях высшего профессионального образования – службы или управления охраны труда). Вместе с тем, нет специалистов в Министерстве образования и науки Красноярского края, которые бы вели анализ детского и взрослого травматизма, финансирования по улучшению условий труда в образовательных учреждениях края.

По устным обращениям работников образовательных учреждений, являющихся членами Профсоюза, было дано 194 консультации по вопросам охраны труда и здоровья. Много вопросов поступало в 2012году по организации предварительных и периодических медицинских обследований (какие специалисты должны быть в комиссии, всем ли нужно обследоваться у нарколога, психиатра, должны ли женщины платить за проведенную маммографию и.т.д). Много вопросов было по организации санитарно-гигиенической аттестации педагогических работников, периодичности ее прохождения, источников финансирования, правомерности вакцинации против гриппа. Очень много вопросов поступало от руководителей, членов профсоюза, по организации аттестации рабочих мест по условиям труда, изменению законодательства по охране труда. Регулярно обращаются председатели первичных и территориальных (районных, городских) профсоюзных организаций за рекомендациями по формированию содержания разделов: «Охрана труда и здоровья», «Рабочее время и время отдыха», «Оплата труда и нормы труда», по закреплению в них гарантий дополнительного отпуска, повышенной оплаты труда за работу во вредных условиях труда, по формированию дополнений к коллективным договорам по пожарной безопасности. За 2012год было дано 29 ответов на письменные обращения.

С 2010года в должностные обязанности технического инспектора труда краевого комитета Профсоюза внесена функция организации оздоровления работников образования, членов профсоюза.

Еще в 2005году в связи с изменением законодательства о расходовании средств ФСС была достигнута договоренность территориальной (краевой) организации Профсоюза и

администрации края о мерах социальной поддержки работников краевых, государственных и муниципальных учреждений (Постановление Совета администрации края от 21.04.2005г. №117). Ежегодно в краевое государственное автономное учреждение «Комплексный центр социального обслуживания «Тесь» выделяются путевки с 30% оплатой за счет средств работника и 70% оплатой за счет средств бюджета края. В 2012 году работники образования получили 760 путевок.

В целях внедрения инновационных форм работы территориальной (краевой) организацией Профсоюза 26 апреля 2010 года была принята программа «Оздоровление», в соответствии с которой работники образования, члены профсоюза, могли бы приобрести путевки за 50% фактической стоимости. Оплата других 50% происходит за счет консолидированного фонда участников Программы (территориальных организаций) и краевого комитета Профсоюза. В 2012 году часть консолидированного фонда составила 1 906 610 руб. и было оздоровлено 105 членов профсоюза.

В рамках сотрудничества с Чувашским Рескомом было приобретено 54 путевки в санатории Чувашии, 53 путевки были приобретены через «Гармонию-Профцентр» в санатории Евпатории.

Несмотря на то, что уровень производственного травматизма за пятилетний период снизился в целом, прежде всего, за счет тяжелых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев (в таблице представлены сравнительные показатели тяжелых, групповых и со смертельным исходом несчастных случаев), общее количество несчастных случаев уменьшилось незначительно. Анализ же легких несчастных случаев указывает на недооценку работниками образования профессиональных рисков при выполнении своих функциональных обязанностей.

год	общее количество несчастных случаев	в.т.ч. с тяжелым исходом	с летальным исходом	групповых случаев
2008	37	4	-	-
2009	39	4	2	1
2010	31	2	-	-
2011	29	-	2	1
2012	27	-	-	-

Одним из важных направлений работы технического инспектора труда в 2012 году было формирование технической инспекции.

Анализ работы технической инспекции территориальной (краевой) организации Профсоюза показал, что количественный состав технической инспекции труда изменился незначительно:

- внештатных технических инспекторов в 2012 году стало больше на 4 чел. Избраны внештатные технические инспекторы в территориальной (городской) организации города Назарово и в Дивногорском гидроэнергетическом техникуме;
- увеличился показатель по количественному составу уполномоченных (доверенных) лиц профсоюзных организаций: в 2011г.-1561, в 2012г.-1573.

Увеличение количества уполномоченных произошло за счет первичных профсоюзных организаций, вставших в 2012 году на учет в территориальную (краевую) организацию Профсоюза.

Статистические данные о количестве проведенных проверок внештатными техническими инспекторами труда и уполномоченными (доверенными) лицами по охране труда профсоюзных организаций свидетельствуют о сложившейся определенной системе общественного контроля:

- внештатные технические инспекторы, как правило, осуществляют комплексные проверки, преимущественно с представителями управлений образованием. Результаты таких проверок обсуждаются на совещаниях руководителей образовательных учреждений;
- уполномоченные (доверенные) лица по охране труда первичных профсоюзных организаций чаще проводят тематические проверки, а результаты проверок фиксируют в журналах административно-общественного контроля.

Исходя из анализа работы технического инспектора труда за 2012 год, необходимо:

- продолжить работу по взаимодействию с территориальными органами государственного надзора и контроля, органами управления образованием при проведении комплексных проверок выполнения работодателями образовательных учреждений законодательных и иных нормативных правовых актов по охране труда;
- осуществлять мониторинг финансирования мероприятий по охране труда, аттестации рабочих мест по условиям труда;
- систематически анализировать выполнение договорных положений Соглашений по охране труда;
- своевременно информировать об изменениях в законодательстве по охране труда;
- в связи с модернизацией системы управления охраной труда работников, переходом от компенсационной модели управления охраной труда к современной системе управления профессиональными рисками проводить разъяснительную работу о путях сохранения здоровья работников и сокращении издержек, связанных с неблагоприятными условиями труда.

## **Отчет Красноярской территориальной (краевой) организации Профсоюза работников народного образования и науки РФ о финансовой работе в 2012 году**

Цель финансовой работы:

- обеспечить дееспособность профсоюзных организаций и выборных органов в Профсоюзе;
- создать прочную финансовую базу всех структурных звеньев Профсоюза;
- создать эффективную систему формирования профсоюзных бюджетов и рационального использования средств, согласно утвержденных Смет.

Система финансовой работы краевой организации Профсоюза строилась по следующим направлениям:

- планирование профсоюзного бюджета;
- организация бухгалтерского учета и отчетности;
- анализ хозяйственной деятельности;
- контроль за полнотой и своевременностью перечисления профсоюзных взносов;
- обучение бухгалтеров, профактива, ревизионных комиссий профорганизаций;
- составление финансовой отчетности;
- контрольно-ревизионная деятельность.

При планировании профсоюзного бюджета учитывались действующие программы: «Информационная работа в территориальной (краевой) организации Профсоюза», образовательные и социальные программы; проведение мероприятий, связанных с конкурсами профмастерства, профподготовки и других, инновационные формы развития Профсоюза.

Согласно сводному финансовому отчету за 2012 год валовый сбор членских профсоюзных взносов увеличился к 2011 году на 6633,1 тыс. рублей и составил 78618,1 тыс. рублей. Увеличился объем поступлений средств из бюджета по статье «коллективные договоры (соглашения) на уставную деятельность Профсоюза» с 242,0 тыс. рублей (2011 год) до

3385,3 тыс. рублей (2012 год).

В расходной части профсоюзного бюджета по-прежнему наибольшие расходы сложились по статьям:

- культурно-массовые мероприятия – 23% от доходов;
- выплаты материальной помощи – 16,4% от доходов.

Следует отметить, что увеличились расходы на проведение конкурсов профмастерства, профподготовки и других: в 2011 году – 3,4% от доходов, в 2012 года – 4,1% от доходов.

Согласно принятой на Пленуме 2012 года программе «Оздоровление» и участию в краевой спартакиаде по статье «спортивно-оздоровительные мероприятия» увеличились расходы: 2,8% к доходам (2011 год), 3,8% (2012 год). Незначительно увеличились расходы по статье «подготовка и обучение профсоюзных кадров и актива»: 1,4% к доходам в 2011 году, 2,1% - в 2012; расходы на информационно-пропагандистскую работу остались на уровне 2011 года – 2,5% к доходам. Задолженности по отчислению профсоюзных взносов в ЦС Профсоюза и ФПКК нет.

За 2012 год процент перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию составил 24,5% от валового сбора (без учета суммы перечисленной задолженности за 2011 год).

Расчётная сумма задолженности по профсоюзным взносам в краевую организацию составляет 378,1 тыс. рублей за 2012 год. Однако следует отметить, что в январе 2013 года отдельные организации погасили задолженность за 2012 год..

Наиболее низкий процент перечисления членских профсоюзных взносов сложился в 9 профсоюзных организациях (в среднем от 2 до 18%):

- Ачинская районная организация Профсоюза – 17%;
- Казачинская районная организация Профсоюза – 12%;
- Кежемская районная организация Профсоюза – 18%;
- Краснотуранская районная организация Профсоюза – 2%;
- Тасеевская районная организация Профсоюза – 16%;
- Уярская районная организация Профсоюза – 18%;
- КГПУ профком работников – 12%;
- Лесосибирский ПИ СФУ профком работников – 6%;
- КГПУ профком студентов – 0% (профком студентов КГПУ не предоставил документы по взаиморасчетам (авизо), в связи с чем процент перечисления составил 0%).

Анализ перечисления членских профсоюзных взносов в краевую организацию проводится ежеквартально в течение текущего финансового года. Следует отметить, что в сравнении последних трёх лет количество организаций, не выполняющих уставные требования в части перечисления членских профсоюзных взносов уменьшается.

За 2012 год увеличилась сумма поступивших профсоюзных взносов в краевой комитет Профсоюза и составила 21276 тыс. рублей (при плане 19000 тыс. рублей, факт 2011 г. – 18885 тыс. рублей). В связи с увеличением доходной части Сметы краевой организации Профсоюза к плановому показателю, а также в связи с незапланированными расходами на приобретение нового автомобиля (после ДТП), на развитие инновационных форм в Профсоюзе на Пленуме краевого комитета Профсоюза от 21.12.2012 утверждена корректировка отдельных статей Сметы на 2012 год:

- информационное обеспечение (краевого комитета и профорганизаций по программе) – 1,0%;
- инновационные формы в Профсоюзе + 5,0%;
- культурно-просветительные мероприятия - 2,5%;
- премирование профактива и штатных работников Профсоюза - 2,7%;
- материальная помощь членам Профсоюза в связи со стихийными бедствиями - 0,5%;

- содержание помещений, автотранспорта и иного имущества - 1,5%;
- приобретение основных средств + 3,2%.

Ежегодно проводится индивидуальное обучение бухгалтеров профорганизаций и членов ревизионных комиссий во время проведения финансовым отделом крайкома проверок в профорганизациях. В декабре 2012 года проведён семинар с бухгалтерами профорганизаций, всего присутствовало 46 человек. Подготовлен раздаточный материал по ведению бухгалтерского учета, налогообложению, делопроизводству. В октябре 2012 года главный бухгалтер крайкома прошла обучение в Москве на базе ЦС Профсоюза.

По результатам проверок финансово-хозяйственной деятельности на заседаниях президиумов рассмотрены следующие организации: Канская, Ирбейская районные организации Профсоюза, СибГТУ профком студентов.

Ежегодно проводится анализ деятельности контрольно-ревизионных комиссий профорганизаций. Следует отметить, что по итогам 2011 года акты проверок ревизионных комиссий предоставили не все профорганизации (40 профорганизаций). В состав ревизионных комиссий многих организаций Профсоюза не включены бухгалтеры, экономисты, что влияет на качество проводимых проверок.

При проведении проверок финансовым отделом крайкома Профсоюза в актах составляются предложения:

- о предоставлении информации по устранению выявленных нарушений;
- о включении в Смету расходов на работу ревизионных комиссий (привлечение бухгалтеров, экономистов для проверок, подготовка аналитического материала и т.д.).

Однако не все проверяемые профсоюзные организации выполняют предложения по актам проверок финансового отдела.

В краевой организации Профсоюза проверки финансово-хозяйственной деятельности проводятся ежегодно. Проводится анализ исполнения Сметы, проверяется кассовая дисциплина, аналитика сводного финансового отчета, финансовая и бухгалтерская отчетность. Финансовая отчетность в Пенсионный фонд, Фонд социального страхования, ИФНС сдается ежеквартально, в Крайстатуправление – ежемесячно.

Ежегодно после составления и утверждения на Пленуме сводного финансового отчета и отчета об исполнении Сметы за текущий год готовится и рассылается профорганизациям аналитический материал, в том числе и по перечислению профсоюзных взносов в краевую организацию.

Как показывает проведенная аналитика по профорганизациям, бухгалтерский учет в 60 процентах профорганизаций ведется без применения бухгалтерских программ (1С Бухгалтерия и других). Во многих организациях бухгалтерский учет ведётся частично ручным способом, частично в разработанных самостоятельно таблицах Excel. В связи с вступлением в силу с 1 января 2013 года Федерального Закона от 06.12.2011 № 402-ФЗ «О бухгалтерском учете», проектами Правительства РФ о постепенном переходе бухгалтерского учета на правила международных стандартов, а также требованиями финансовых органов о сдаче отчетов на электронных носителях (снижена численность работающих для сдачи на электронных носителях со 100 человек до 30, и ежегодно этот показатель меняется), поэтому для профорганизаций возникает первоочередная задача оснащения организации компьютерной техникой и приобретения бухгалтерских программ. Необходимо провести корректировку Смет на 2013 год и изыскать средства за счет сокращения процента финансирования первичных профорганизаций, провести разъяснительную работу среди первичных профорганизаций.