

**Публичный отчёт
председателя первичной профсоюзной организации
Карповой Татьяны Борисовны
о проделанной работе за 2016 год.**

Работа профсоюзного комитета за отчётный период велась в соответствии с основными направлениями деятельности **КГБДОУ «Берёзовский детский сад»**. Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации основывается на требованиях:

- Устава профсоюза работников народного образования и науки РФ;
- Положения о первичной профсоюзной организации;
- Коллективного договора.

Первичка сегодня – это профсоюзная организация, которая защищает трудовые права работников, добивается выполнения социальных гарантий, улучшает микроклимат в коллективе.

Мероприятия по защите социально-экономических интересов и прав работников.

Основным инструментом социального партнерства между работодателем и Профсоюзной организацией является Коллективный договор, который регулирует вопросы условий труда, организации отдыха, предоставления льгот и гарантий работникам общеобразовательного учреждения. 30 сентября 2016г. на общем собрании был принят и подписан Коллективный договор. Сегодня все сотрудники, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с Коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства; обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

Председатель профсоюзной организации доводит до сведения коллектива и администрацию о решениях и постановлениях вышестоящей профсоюзной организации.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников детского сада (нормы труда, оплата труда, работа в предпраздничные и праздничные дни, вопросы охраны труда, вопросы организации оздоровления и отдыха работников и др.).

Организационная работа

Первичная профсоюзная организация в нашем учреждении создана с начала основания детского сада с сентября 1972г. Стабильно функционирует до настоящего времени. На сегодняшний день (январь 2017 года) в составе профсоюзной организации числится 37 человек, из 51 работающего, что составляет 72,55% от общей численности штатных работников. Для оперативного учёта членов профсоюза в январе была создана электронная база данных. Проведена сверка членов профсоюза в октябре и декабре 2016года.

Ежемесячно осуществлялся безналичный сбор членских взносов с перечислением их на счёт Красноярской краевой организации профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации, что выполнялось в полном соответствии с положением Коллективного договора.

За отчетный период на заседаниях профкома (всего-10 заседаний) обсуждались вопросы, охватывающие все направления профсоюзной деятельности (социально-экономические вопросы, информационная работа, выделение материальной помощи нуждающимся, охрана труда, оздоровление работников, культурно-массовая работа и т.д.).

Проводились собрания трудового коллектива на темы:

- «Заключение коллективного договора»
- «О формировании фонда оплаты труда»
- «Новая оплата труда с 2017г.»

Всю свою работу профсоюзный комитет строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией детского сада, решая все вопросы путем конструктивного диалога в интересах работников.

Общее число профсоюзного актива - 4 человека и 2 человека в ревизионной комиссии. В профкоме собраны наиболее активные члены профсоюзной организации. Работа профсоюзной организации заключается в основном в представлении интересов трудящихся на всех видах совещаний, собраний, разработки и утверждении «Коллективного договора», участие в работе районной профсоюзной организации.

В течение года председатель профкома участвует в работе наградной комиссии, в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза, оформляются протоколы заседания профкома, производится регистрация документов (заявлений о вступлении, о выплате материальной помощи и т.д.)

Профком детского сада принимал активное участие в общественно-политических акциях и районных мероприятиях:

- Демонстрация 9 Мая
- Демонстрация 1 Мая

Профком детского сада проводит работу по освещению деятельности Профсоюза через наглядную агитацию. В распоряжении профсоюзного комитета для информирования членов профсоюза, а также всей общественности детского сада создана страничка профсоюзной организации КГБДОУ «Берёзовский детский сад» на официальном сайте учреждения <http://bereza44a.ucoz.ru/index/profsous/0-19>, который обновляется и дополняется необходимой информацией.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов

профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

Размещением информации на профсоюзном сайте/страничке занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления, профновости, видеоматериалы и т.п.

Профком детского сада проводит большую работу по сохранению профсоюзного членства и вовлечению в Профсоюз новых членов.

Одним из основных направлений профкома КГБДОУ «Берёзовский детский сад» является оздоровительная работа сотрудников и их детей. Ежегодно 2-3 сотрудника учреждения получают путёвки на оздоровление в санатории: Белокуриха, Тесь. В 2017 году планируется выделить путёвки на отдых в Белокуриху ещё 4-м сотрудникам.

Важным направлением в деятельности нашего профкома является культурно-массовая работа, так как хороший отдых способствует работоспособности и поднятию жизненного тонуса.

Доброй традицией становится поздравления работников с профессиональными и календарными праздниками, с юбилейными датами. В такие дни для каждого находятся доброе слово и материальная поддержка.

Не были оставлены без внимания и ветераны педагогического труда. К юбилейным датам ветеранам вручаются благодарственные письма и подарки. Эту работу планируем вести ещё активнее, чтобы во внимании были 100% ветеранов труда.

Охрана труда

Охрана труда – одна из приоритетных задач в КГБДОУ «Берёзовский детский сад», где каждый отвечает за жизнь и здоровье детей. Администрацией разработана техническая документация; осуществляются рейды по охране труда, контролируются температурный, осветительный режимы, выполнение санитарно-гигиенических норм. В учреждении заведены журналы по ТБ, проводятся инструктажи с работниками учреждения. Созданы уголки по технике безопасности: правила эвакуации и поведения при пожаре, инструкции при выполнении отдельных видов работ, а на первом этаже помещены стенды с правилами поведения при террористических актах, пожарах, и др. правила безопасности жизнедеятельности. Ежегодно заключается соглашение по охране труда и ТБ между администрацией и профкомом, которое закрепляется в коллективном договоре.

Финансовая работа

Финансовое обеспечение для проведения культурно-массовых, спортивно-оздоровительных мероприятий и оказания материальной помощи проводилось за счёт выделения средств территориальной профсоюзной организации Берёзовского района во главе со С,Л,Щербаковой, в

соответствии с решениями профкома, с соблюдением норм законодательства и бухгалтерского учёта.

Профком принимал участие в печальных событиях (похороны) и оказывал посильную материальную помощь семьям, потерявшим близкого человека. Оказывалась помощь по рождению ребёнка, на юбилейные даты.

Предложения по улучшению работы профсоюзного комитета

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работе, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

Каждый член первички уже понимает, что единому, сплоченному, постоянно развивающемуся профессиональному союзу по плечу решение важнейшей задачи – сделать профессию педагога престижной.

Профсоюзному комитету и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни детского сада. Главными направлениями в этой работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.