



«СОГЛАСОВАНО»

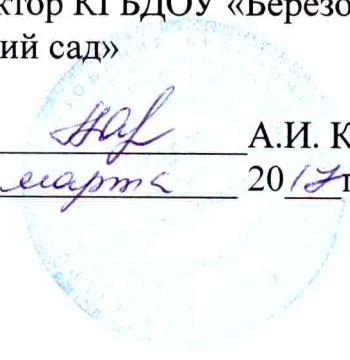
Председатель первичной профсоюзной
организации КГБДОУ «Берёзовский
детский сад»

 Т.Б. Карпова
«21» марта 2017г.

«УТВЕРЖДАЮ»

Директор КГБДОУ «Берёзовский
детский сад»

 А.И. Картавцева
«21» марта 2017г.



**ПРОГРАММА ОБУЧЕНИЯ
ПО ВОПРОСАМ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ
КРАЕВОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО
ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«БЕРЁЗОВСКИЙ ДЕТСКИЙ САД»**

Принято: общим собранием трудового коллектива

Протокол от «21» марта 2017г. № 40

п. Березовка, 2017 г.

1. Программа обучения по вопросам антикоррупционной политики (далее — Программа) является одним из антикоррупционных мероприятий Краевого государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения «Берёзовский детский сад» (далее - ДОО), направленным на профилактику и пресечение коррупционных правонарушений в деятельности ДОО.

2. Программа обучения включает консультирование и обучение работников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО.

3. При организации обучения работников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО по вопросам профилактики и противодействия коррупции необходимо учитывать цели и задачи обучения, категорию обучаемых, вид обучения в зависимости от времени его проведения.

4. Цели и задачи обучения работников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОО определяют тематику и форму занятий.

Обучение может, в частности, проводится по следующей тематике:

- коррупция в государственном и частном секторах экономики (теоретическая);
- юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений;
- ознакомление с требованиями законодательства и внутренними документами организации по вопросам противодействия коррупции и порядком их применения в деятельности организации (прикладная);
- выявление и разрешение конфликта интересов при выполнении трудовых обязанностей (прикладная);
- поведение в ситуациях коррупционного риска, в частности в случаях вымогательства взятки со стороны должностных лиц государственных и муниципальных, иных организаций;
- взаимодействие с правоохранительными органами по вопросам профилактики и противодействия коррупции (прикладная).

5. При организации обучения следует учитывать категорию обучаемых лиц. Выделяются следующие группы обучаемых:

- лица, ответственные за противодействие коррупции в организации;
- руководящие работники;
- иные работники организации;
- родители (законные представители) воспитанников ДОО.

6. Обучение может быть заменено индивидуальным консультированием.

7. В зависимости от времени проведения можно выделить следующие виды обучения работников:

- обучение по вопросам профилактики и противодействия коррупции непосредственно после приема на работу;
- обучение при назначении работника на иную, более высокую должность, предполагающую исполнение обязанностей, связанных с предупреждением и противодействием коррупции;
- периодическое обучение работников организации с целью поддержания их знаний и навыков в сфере противодействия коррупции на должном уровне;

- дополнительное обучение в случае выявления провалов в реализации антикоррупционной политики, одной из причин которых является недостаточность знаний и навыков работников в сфере противодействия коррупции.

8. Консультирование по вопросам противодействия коррупции обычно осуществляется в индивидуальном порядке директором ДОУ и членами рабочей группы. Консультирование по частным вопросам противодействия коррупции и урегулирования конфликта интересов рекомендуется проводить в конфиденциальном порядке.

9. Тематика обучения включается в ежегодный план реализации антикоррупционных мероприятий ДОУ.

10. В процессе обучения работников и родителей (законных представителей) воспитанников ДОУ могут привлекать сотрудники правоохранительных органов с целью разъяснения положений Российского законодательства в сфере предупреждения и противодействия коррупции.