

Согласовано:

Председатель первичной профсоюзной организации
КГБДОУ «Берёзовский детский сад»

Т.Б. Карпова

« 9 » января 20 19 г.

Утверждаю:

Директор КГБДОУ «Берёзовский детский сад»

А.И. Картавцева

« 9 » января 20 19 г.



**План
реализации антикоррупционных мероприятий
в КГБДОУ «Берёзовский детский сад» на 2019 год**

Перечень мероприятий

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Качественные индикаторы	Количественные показатели	Эффект
I. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения						
1.	Оценка действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционная политика, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работника) на предмет соответствия действующему законодательству. Внесение изменений при необходимости.	до 31.01.2019г. постоянно	Директор Рабочая группа	Отслеживание нововведений в законодательстве.	Количество локальных нормативных актов	Локальные нормативные акты соответствует действующему законодательству
2.	Оценка соответствия содержания антикоррупционной политики специфике деятельности учреждения. Внесение изменений при необходимости	до 31.01.2019г.	Директор Рабочая группа	Отслеживание нововведений в законодательстве.	Количество локальных нормативных актов	Локальные нормативные акты соответствует действующему законодательству
3.	Наличие в вновь заключаемых договорах, связанных с хозяйственной деятельностью организации, стандартной антикоррупционной оговорки	Постоянно	Заведующий хозяйством	Хозяйственные договора со стандартной антикоррупционной оговоркой	Количество	Стороны соблюдают положение по противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной оговоркой
4.	Наличие антикоррупционных положений в трудовых договорах вновь принятых	Постоянно	Инспектор по	Трудовые договора с работниками	Количество	Работники осведомлены и

работников	кадрам	имеют антикоррупционные положения	безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике
5.	Наличие локальных нормативных актов по антикоррупционной политике на сайте ДОУ	Постоянно	Рабочая группа, директор
	имеют антикоррупционные положения	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике
II. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ДОУ требованиям антикоррупционной политики			
1.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Директор Главный бухгалтер
	Соблюдение регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в вопросах ведения бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в соответствии с антикоррупционной политикой	Количество	Соблюдение антикоррупционного законодательства в вопросах ведения бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в соответствии с антикоррупционной политикой
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ требованиями по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 22 марта 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд" с целью контроля экономической обоснованности расходов (наличие 3 предложений, обоснования цены при	Постоянно	Главный бухгалтер Заведующий хозяйством
	Закупка товаров, работ и услуг. Наличие предложений, обоснования цены при заключении контрактов	Количество процедур	Закупка товаров в соответствии в экономической обоснованностью расходов.

	заключении контрактов)								
3.	Проведение внешнего аудита хозяйственной деятельности ДОУ (постоянный контроль, проверки, инвентаризация и др.)	По плану	Директор Главный бухгалтер	Внешний аудит. Инвентаризация. Организация и проведение учебных занятий. Организация питания воспитанников.	Количество	Соблюдение антикоррупционного законодательства			
4.	Соблюдение требований по приёму заявлений родителей (законных представителей) при регистрации а системе АИС и поступления ребёнка в ДОУ	В течение учебного года	Отдел специального образования министерства образования Красноярского края, директор, старший воспитатель	Ведётся журнал учета заявлений родителей. Выдаётся справка-подтверждение.	Количество заявлений	Родителями (законными представителями) представлен полный пакет документов, необходимый для поступления ребёнка в детский сад.			
III. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур									
1.	Подбор и оптимизация расстановки кадров в ДОУ (собеседование, аттестация)	Постоянно	Директор Старший воспитатель Заведующая хозяйством Рабочая группа	Собеседование / Аттестация	Количество	Оптимизация расстановки кадров. Соответствие квалификации работника с занимаемой должностью. Принятие работников в ДОУ, являющихся родителями (законными представителями) воспитанников в группы, которые не посещает ребёнок			
2.	Наличие в должностных обязанностях руководящих и других работников, исполнение	Постоянно	Директор Инспектор по	Должностные инструкции	Количество	Работники осведомлены и			

	<p>которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений, положений по профилактике и предупреждению коррупции</p>	кадрам		<p>соблюдают положения по антикоррупционной политике</p>
3.	<p>Установление персональной ответственности администрации и других работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма</p>	Директор	<p>Постоянно</p>	<p>Количество Должностные инструкции</p>
4.	<p>Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском</p>	<p>Директор Старший воспитатель Заведующая хозяйством</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Количество Перевод работников на другие группы при необходимости согласно графика работ</p>
5.	<p>Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) педагогическими и другими работниками в ДОУ</p>	<p>Директор Старший воспитатель</p>	<p>Постоянно</p>	<p>Количество Родительские собрания групп Количество Заседания родительского комитета</p>
6.	<p>Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по плану)</p>	Рабочая группа	<p>Постоянно</p>	<p>Количество Работники принимают участие в мероприятиях</p>
7.	<p>Сообщение работодателю при приеме на работу гражданина, замещающего должность государственной или муниципальной службы</p>	Инспектор по кадрам	<p>Постоянно</p>	<p>Количество Принятых работников, замещающих должность государственной или муниципальной службы Количество Информирование работодателя</p>

							службы
IV. Обучение и информирование работников							
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности ДОУ по противодействию коррупции через сайт ДОУ	Постоянно	Директор	Раздел по антикоррупционной политике на сайте ДОУ	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике
2.	Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для работников и родителей (законных представителей) воспитанников	Ежегодно	Директор	Мероприятия для работников и родителей (законных представителей) воспитанников	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике
3.	Ознакомление вновь принятых работников под роспись с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	Постоянно	Инспектор по кадрам	Вновь принятые работники, ознакомленные под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике
4.	Организация индивидуального консультирования работников, родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По обращению граждан	Рабочая группа Директор	Консультации с работниками, родителями (законными представителями) воспитанников	Количество	Работники, родители (законные представители) воспитанников осведомлены и соблюдают положения по антикоррупционной политике	Работники, родители (законные представители) воспитанников осведомлены и соблюдают положения по антикоррупционной политике
5.	Обновление информационного стенда в ДОУ с размещением локальных актов по	1 раз в квартал	Директор	Информационный стенд	Количество	Свободный доступ к информации по	Свободный доступ к информации по

6.	антикоррупционной политике ДОУ, времени приёма граждан директором и др. Выемка ящика для обращений и жалоб на неправомерные действия работников ДОУ.	2 раза в месяц	Директор Рабочая группа	И Процедура выемки обращений и жалоб	Количество	противодействию коррупции Систематические проверки наличия обращений, жалоб
V. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля						
1.	Проведение антикоррупционной экспертизы обращений и жалоб граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательной организации с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организации их проверки.	Постоянно	Рабочая группа	Обращения, жалобы граждан	Количество	Обращения и жалобы прошли антикоррупционную экспертизу
2.	Отчеты директора о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий на собраниях трудового коллектива, общих родительских собраниях в ДОУ.	1 раз в год (декабрь 2019 - январь 2020)	Директор	Отчеты директора	Количество	Работники, родители (законные представители) воспитанников информированы о мероприятиях ДОУ по антикоррупционной политике
3.	Сотрудничество ДОУ с работниками правоохранительных органов	постоянно	Директор Рабочая группа	Сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Количество сообщений	Эффективное сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам антикоррупции
4.	Размещение на стенде и использование прямых телефонных линий с руководством отдела специального образования министерства образования Красноярского края, осуществляющих управление в сфере образования и с директором ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор Рабочая группа	Информационный лист	Количество	Информированность работников, родителей (законных представителей) воспитанников о возможности обращения

5.	Осуществление контроля за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	Постоянно	Рабочая группа	Контрольные мероприятия	Количество	Рассмотрение жалоб и заявлений в соответствии с антикоррупционным законодательством
6.	Проведение оценки коррупционных рисков. Разработка мероприятий по их минимизации	1 раз в год	Рабочая группа	Организовано мероприятие по оценке коррупционных рисков, разработан план	Количество мероприятий	Коррупционные риски минимизированы

VI. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

1.	Экспертиза и оценка деятельности ДОУ по профилактике и противодействию коррупции	Ежегодно (декабрь 2019-январь 2020)	Директор Рабочая группа	План работы по антикоррупционной политике	Количество	Полное исполнение плана по антикоррупционной политике
		По плану	Учредитель	Контрольные мероприятия	Количество	
2.	Предоставление отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах ДОУ в сфере противодействия коррупции	Ежегодно и по требованию	Директор Рабочая группа	Отчет	Количество	Предоставление информации, анализ исполнения плана по антикоррупционной политике