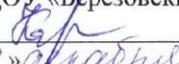


Согласовано:
Председатель первичной профсоюзной организации
КГБДОУ «Берёзовский детский сад»


Т.Б. Карпова
«29» декабря 2017 г.

Утверждаю:
Директор КГБДОУ «Берёзовский детский сад»


А.И. Картавцева
«29» декабря 2017 г.

**Отчет о
реализации антикоррупционных мероприятий
в КГБДОУ «Берёзовский детский сад» в 2017 году**

Перечень мероприятий

№	Мероприятие	Сроки исполнения	Ответственные исполнители	Качественные индикаторы	Количественные показатели	Эффект	Сведения о реализации
I. Нормативное обеспечение, закрепление стандартов поведения							
1.	Оценка действующих локальных нормативных актов по вопросам противодействия коррупции (антикоррупционная политика, положение о конфликте интересов, кодекс этики и служебного поведения работника) на предмет соответствия действующему законодательству. Внесение изменений	до 31.01.2017г. постоянно	Директор Рабочая группа	1. Определение терминов «конфликт интересов» и «личная заинтересованность» в соответствии со ст.10 ФЗ №273 ФЗ 2. Отслеживание нововведений в законодательстве.	Количество локальных нормативных актов 4 раза в год: январь, апрель, июль, октябрь	Локальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству	Количество принятых локальных нормативных актов соответствующих законодательству - 6
2.	Оценка соответствия содержания антикоррупционной политике специфике деятельности ДОУ. Внесение изменений при необходимости	до 31.01.2017г.	Директор Рабочая группа	В локальных нормативных актах конкретизированы должности работников ДОУ и др.	Количество локальных нормативных актов	Локальные нормативные акты соответствуют действующему законодательству	Внесение изменений в локально нормативные акты соответствующих законодательству

							ву - 6
3.	Введение в вновь заключаемые договоры, связанные с хозяйственной деятельностью ДОУ, стандартной антикоррупционной оговорки	постоянно	Заведующий хозяйством	Хозяйственные договора со стандартной антикоррупционной оговоркой	Количество	Стороны соблюдают положение по противодействию коррупции в соответствии с антикоррупционной оговоркой	Количество хозяйственных договоров со стандартной антикоррупционной оговоркой - 53
4.	Включение антикоррупционных положений в трудовые договора вновь принятых работников	постоянно	Инспектор по кадрам	Трудовые договора с работниками имеют антикоррупционные положения	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Количество вновь принятых работников, которым введено антикоррупционное положение в трудовой договор - 7
5.	Разработка порядка оценки коррупционных рисков, порядка уведомления о склонении к совершению коррупционных правонарушениях, положение о сообщении отдельными категориями лиц о получении подарка, программы обучения по вопросам антикоррупционной политики. Ознакомление работников с проектами документов на сайте ДОУ. Их обсуждение до принятия. Согласование с ПК.	До 28.02.2017	Рабочая группа, директор	Разработаны локальные нормативные акты, в которых конкретизированы положения по антикоррупционной политике ДОУ	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Количество ознакомленных работников с локально нормативными актами - 56
II. Обеспечение соответствия системы внутреннего контроля и аудита ДОУ требованиям антикоррупционной политики							

1.	Осуществление регулярного контроля данных бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета	Постоянно	Директор Главный бухгалтер	Контрольные мероприятия: проверка бухгалтерской документации.	Количество	Соблюдение антикоррупционного законодательства в вопросах ведения бухгалтерского учета, наличия и достоверности первичных документов бухгалтерского учета в соответствии с антикоррупционной политикой	Количество контрольных мероприятий по проверке бухгалтерской документации - 32
2.	Соблюдение при проведении закупок товаров, работ и услуг для нужд ДОУ требований по заключению договоров с контрагентами в соответствии с Федеральным законом от 22 марта 2013 г. N 44-ФЗ "О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для государственных и муниципальных нужд" с целью контроля экономической обоснованности расходов (наличие 3 предложений, обоснования цены при заключении контрактов)	Постоянно	Главный бухгалтер Заведующий хозяйством	Закупка товаров, работ и услуг. Наличие 3 предложений, обоснования цены при заключении контрактов	Количество процедур	Закупка товаров в соответствии в экономической обоснованностью расходов.	Количество процедур закупки товаров - 114
3.	Проведение внешнего аудита хозяйственной деятельности ДОУ (постоянный контроль, проверки, инвентаризация и др.)	По плану	Директор Главный бухгалтер	Внешний аудит. Инвентаризация. Организация и проведение учебных занятий.	Количество	Соблюдение антикоррупционного законодательства	Постоянный контроль – ежедневно. Инвентаризация - 1. Отчет по

				Организация питания воспитанников.		тва	исполнению норм питания – 4.
4.	Соблюдение регламента приёма заявления родителей (законных представителей) при поступлении ребёнка в ДОУ	В течение учебного года	Директор, старший воспитатель	Ведётся журнал учета заявлений родителей. Выдаётся справка-подтверждение.	Количество заявлений	Родителями (законными представителями) предоставлен полный пакет документов, необходимый для поступления ребёнка в ДОУ	Количество принятых заявлений родителей (законных представителей) - 20
III. Разработка и введение специальных антикоррупционных процедур							
1.	Подбор и оптимизация расстановки кадров в ДОУ(собеседование, аттестация)	Постоянно	Директор Старший воспитатель Заведующая хозяйством Рабочая группа	Собеседование / Аттестация	Количество	Оптимизация расстановки кадров. Соответствие квалификации работника с занимаемой должностью. Принятие работников в ДОУ, являющихся родителями (законными представителями) воспитанников в группы, которые не посещает ребёнок	Количество собеседований – 12. Количество аттестованных сотрудников – 5.
2.	Внесение в антикоррупционную политику специальных обязанностей руководящих и	Постоянно	Директор Инспектор по	Должностные инструкции	Количество	Работники осведомлены и	Внесение изменений в

	других работников, исполнение которых в наибольшей мере подвержено риску коррупционных проявлений		кадрам			безусловно соблюдают положения по антикоррупционной политике	локально нормативный акт. Количество ознакомленных работников с локальным нормативным актом - 56
3.	Установление персональной ответственности администрации и других работников ДОУ за неправомерно принятые решения в рамках служебных полномочий и за другие проявления бюрократизма	Постоянно	Директор	Должностные инструкции	Количество	Работники осведомлены и безусловно соблюдают положения по антикоррупционной политике п.5,6,9,10 ст.81 ТК РФ; -п.1 ст. 336 -п.7/7.1 ч.1 ст.81	Количество должностных инструкций - 32
4.	Ротация работников, занимающих должности, связанные с высоким коррупционным риском	Постоянно	Директор Старший воспитатель Заведующая хозяйством	Перевод работников на другие группы при необходимости согласно графика работ	Количество	Коррупционные риски минимизированы	Количество осуществляющих педагогическую деятельность в разных группах - 16
5.	Усиление контроля за недопущением фактов неправомерного взимания денежных средств с родителей (законных представителей) педагогическими и другими работниками в ДОУ	Постоянно	Директор Старший воспитатель	Родительские собрания групп	Количество	Отсутствие жалоб родителей (законных представителей), фактов неправомерного взимания денежных	Количество родительских собраний - 3
				Заседания родительского комитета	Количество		Количество заседаний родительского комитета - 2

						средств	
6.	Организация и проведение 9 декабря мероприятий, посвященных Международному дню борьбы с коррупцией (по плану)	Постоянно	Рабочая группа	План мероприятий	Количество мероприятий	Работники принимают участие в мероприятиях	Количество мероприятий - 3
7.	Сообщение руководителем ДОУ при приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы, в течение 10 дней представителю нанимателя по последнему месту его службы, в течении двух дней после его увольнения	Постоянно	Инспектор по кадрам	Информирование руководителя ДОУ	Количество принятых работников, замещавших должность государственной или муниципальной службы	Проводится информирование работодателя при приеме на работу гражданина, замещавшего должность государственной или муниципальной службы	Количество принятых работников, замещавших должность государственной или муниципальной службы - 0
IV. Обучение и информирование работников							
1.	Обеспечение свободного доступа граждан к информации о деятельности ДОУ по противодействию коррупции через сайт	Постоянно	Директор	Раздел по антикоррупционной политике на сайте ДОУ	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Обеспечен свободный доступ граждан к информации о деятельности ДОУ по противодействию коррупции через официальный сайт http://bereza44a.ucoz.ru/index/protivodejstvie_korrupcii/0-28

2.	<p>Проведение обучающих мероприятий по вопросам профилактики и противодействия коррупции для работников и родителей (законных представителей) воспитанников:</p> <ul style="list-style-type: none"> -управляющая планерка: «Юридическая ответственность за совершение коррупционных правонарушений», - педагогическая планерка «Комментарии к локально-нормативным актам ДОУ по антикоррупционной политике», - родительские собрания: «Поведение в ситуации коррупционного риска» 	Ежегодно	Директор	Мероприятия для работников и родителей (законных представителей) воспитанников	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Количество мероприятий для работников и родителей (законных представителей) воспитанников - 3
3.	Ознакомление вновь принятых работников под роспись с локальными нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	Постоянно	Инспектор по кадрам	Вновь принятые работники, ознакомленные под роспись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ	Количество	Работники осведомлены и безусловно исполняют положения по антикоррупционной политике	Количество вновь принятых работников, которые ознакомлены под подпись с нормативными документами, регламентирующими вопросы предупреждения и противодействия коррупции в ДОУ - 7
4.	Организация индивидуального консультирования работников, родителей (законных представителей) воспитанников по вопросам применения (соблюдения) антикоррупционных стандартов и процедур	По обращению граждан	Рабочая группа Директор	Консультации с работниками, родителями (законными представителями) воспитанников	Количество	Работники, родители (законные представители) воспитанников осведомлены и соблюдают	Количество обращений граждан - 0

						положения по антикоррупционной политике	
5.	Оформление информационного стенда в ДОУ с размещением локальных актов по антикоррупционной политике ДОУ, времени приёма граждан директором и др.	До 31.12.2016г.	Директор	Информационный стенд	Количество	Свободный доступ к информации по противодействию коррупции	Обеспечен свободный доступ граждан к информационному стенду в ДОУ с размещением локальных актов по антикоррупционной политике ДОУ, времени приёма граждан директором
6.	Выемка ящика для обращений и жалоб на неправомерные действия работников ДОУ.	2 раза в месяц	Директор Рабочая группа	Процедура выемки обращений и жалоб	Количество	Систематические проверки наличия обращений, жалоб	Количество процедур выемки 24. Количество обращений и жалоб - 0
V. Формирование механизмов общественного антикоррупционного контроля							
1.	Провести антикоррупционную экспертизу обращений и жалоб граждан на действия (бездействия) администрации, педагогического и иного персонала образовательной организации с точки зрения наличия сведений о фактах коррупции и организация их проверки.	Постоянно	Рабочая группа	Обращения, жалобы граждан	Количество	Обращения и жалобы прошли антикоррупционную экспертизу	Количество обращений и жалоб - 0
2.	Отчеты директора о выполнении плана реализации антикоррупционных мероприятий на собраниях трудового коллектива, общих родительских собраниях в ДОУ.	1 раз в год (декабрь)	Директор	Отчеты директора	Количество	Работники, родители (законные представители)	Отчет директора на общем собрании коллектива –

						воспитанники в информированы о мероприятиях ДОУ по антикоррупци он ной политике	29.12.2017г. Отчет директора на общих родительских собраниях- январь 2018г.
3.	Сотрудничество ДОУ с работниками правоохранительных органов	постоянно	Директор Рабочая группа	Сообщение в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений	Количество сообщений	Эффективное сотрудничество с правоохранительными органами по вопросам антикоррупции	Количество сообщений в правоохранительные органы о случаях совершения коррупционных правонарушений - 0
4.	Размещение на стенде и использование прямых телефонных линий с руководством отдела специального образования министерства образования Красноярского края, осуществляющих управление в сфере образования и с директором ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.	Постоянно	Директор Рабочая группа	Информационный лист	Количество	Информированность работников, родителей (законных представителей) воспитанники во возможности обращения	Свободный доступ к стенду и использование прямых телефонных линий с руководством отдела специального образования министерства образования Красноярского края, осуществляющих управление в сфере образования и с директором

							ДОУ в целях выявления фактов вымогательства, взяточничества и других проявлений коррупции, а также для более активного привлечения общественности к борьбе с данными правонарушениями.
5.	Осуществлять контроль за рассмотрением жалоб и заявлений граждан, содержащих факты злоупотребления служебным положением, вымогательства, взяток и другой информации коррупционной направленности в отношении руководящих и педагогических кадров.	Постоянно	Рабочая группа	Контрольные мероприятия	Количество	Рассмотрение жалоб и заявлений в соответствии с антикоррупционным законодательством	Количество обращений и жалоб - 0
6.	Проведение оценки коррупционных рисков. Разработка мероприятий по их минимизации	1 раз в год (декабрь)	Рабочая группа	Организовано мероприятие по оценке коррупционных рисков, разработан план	Количество мероприятий	Коррупционные риски минимизированы	Количество мероприятий - 1

VI. Оценка результатов проводимой антикоррупционной работы и распространение отчетных материалов

1.	Экспертиза и оценка деятельности ДОУ по профилактике и противодействию коррупции	Ежегодно (декабрь)	Директор Рабочая группа	План работы по антикоррупционной политике	Количество	Полное исполнение плана по антикоррупционной политике	Полное исполнение плана по антикоррупционной политике
----	--	--------------------	----------------------------	---	------------	---	---

	По плану	Учредитель	Контрольные мероприятия	Количество		
2. Предоставление отчетных материалов о проводимой работе и достигнутых результатах ДОУ в сфере противодействия коррупции	Ежегодно и по требованию	Директор Рабочая группа	Отчет	Количество	Предоставление информации, анализ исполнения плана по антикоррупционной политике	Отчет о реализации антикоррупционных мероприятий за 2017 год